

# REGISTRO OFICIAL

ÓRGANO DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR

## SUMARIO:

Págs.

### FUNCIÓN EJECUTIVA

#### ACUERDO:

#### MINISTERIO DE CULTURA Y PATRIMONIO:

MCYP-MCYP-2021-0105-A Apruébese el estatuto y otórguese personería jurídica de la Fundación “Museo INTI ÑAN”; domiciliada en el cantón Quito, provincia de Pichincha.....	2
---	---

### FUNCIÓN JUDICIAL Y JUSTICIA INDÍGENA

#### RESOLUCIÓN:

#### FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO:

42 FGE-2021 Dispónese a la Dirección de Talento Humano la ejecución de las fases de: convocatoria; postulación y revisión de requisitos; y, calificación y selección, determinadas para la selección y nombramiento de fiscales y agentes fiscales temporales categoría 1.....	6
--	---

#### GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS

#### ORDENANZA MUNICIPAL:

- Cantón Paute: Para la prevención, atención integral y erradicación de la violencia contra las mujeres.....	23
--	----

**ACUERDO Nro. MCYP-MCYP-2021-0105-A****SRA. LCDA. MARÍA ELENA MACHUCA MERINO  
MINISTRA DE CULTURA Y PATRIMONIO****CONSIDERANDO:**

**Que**, el numeral 13 del artículo 66 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “*Se reconoce y garantizará a las personas: (...). 13. El derecho a asociarse, reunirse y manifestarse en forma libre y voluntaria. (...).*”;

**Que**, el artículo 96 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “*Se reconocen todas las formas de organización de la sociedad, como expresión de la soberanía popular para desarrollar procesos de autodeterminación e incidir en las decisiones y políticas públicas y en el control social de todos los niveles de gobierno, así como de las entidades públicas y de las privadas que presten servicios públicos. Las organizaciones podrán articularse en diferentes niveles para fortalecer el poder ciudadano y sus formas de expresión; deberán garantizar la democracia interna, la alternabilidad de sus dirigentes y la rendición de cuentas.*”;

**Que**, el numeral 1 del artículo 154 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “*A las ministras y ministros de Estado, además de las atribuciones establecidas en la ley, les corresponde: 1. Ejercer la rectoría de las políticas públicas del área a su cargo y expedir los acuerdos y resoluciones administrativas que requiera su gestión. (...).*”;

**Que**, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “*Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución.*”;

**Que**, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “*La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación.*”;

**Que**, el artículo 377 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “*El sistema nacional de cultura tiene como finalidad fortalecer la identidad nacional; proteger y promover la diversidad de las expresiones culturales; incentivar la libre creación artística y la producción, difusión, distribución y disfrute de bienes y servicios culturales; y salvaguardar la memoria social y el patrimonio cultural. Se garantiza el ejercicio pleno de los derechos culturales.*”;

**Que**, el artículo 30 de la Ley Orgánica de Participación Ciudadana, establece: “*Las organizaciones sociales.- Se reconocen todas las formas de organización de la sociedad,*

*como expresión de la soberanía popular que contribuyan a la defensa de los derechos individuales y colectivos, la gestión y resolución de problemas y conflictos, al fomento de la solidaridad, la construcción de la democracia y la búsqueda del buen vivir; que incidan en las decisiones y políticas públicas y en el control social de todos los niveles de gobierno, así como, de las entidades públicas y de las privadas que presten servicios públicos. Las organizaciones podrán articularse en diferentes niveles para fortalecer el poder ciudadano y sus formas de expresión. Las diversas dinámicas asociativas y organizativas deberán garantizar la democracia interna, la alternabilidad de sus dirigentes, la rendición de cuentas y el respeto a los derechos establecidos en la Constitución y la ley, (...).”;*

**Que**, el artículo 31 de la Ley Orgánica de Participación Ciudadana, establece: *“Promoción de las organizaciones sociales.- El Estado garantiza el derecho a la libre asociación, así como, a sus formas de expresión; y, genera mecanismos que promuevan la capacidad de organización y el fortalecimiento de las organizaciones existentes.”;*

**Que**, el artículo 36 de la Ley Orgánica de Participación Ciudadana, establece: *“Legalización y registro de las organizaciones sociales.- Las organizaciones sociales que desearan tener personalidad jurídica, deberán tramitarla en las diferentes instancias públicas que correspondan a su ámbito de acción, y actualizarán sus datos conforme a sus estatutos. El registro de las organizaciones sociales se hará bajo el respeto a los principios de libre asociación y autodeterminación. (...).”;*

**Que**, el artículo 23 de la Ley Orgánica de Cultura, establece: *“Del Sistema Nacional de Cultura. Comprende el conjunto coordinado y correlacionado de normas, políticas, instrumentos, procesos, instituciones, entidades, organizaciones, colectivos e individuos que participan en actividades culturales, creativas, artísticas y patrimoniales para fortalecer la identidad nacional, la formación, protección y promoción de la diversidad de las expresiones culturales, incentivar la libre creación artística y la producción, difusión, distribución y disfrute de bienes y servicios artísticos y culturales y, salvaguardar la memoria social y el patrimonio cultural para garantizar el ejercicio pleno de los derechos culturales.”;*

**Que**, el artículo 25 de la Ley Orgánica de Cultura, establece: *“De la rectoría del Sistema Nacional de Cultura. Le corresponde al Ministerio de Cultura y Patrimonio ejercer la rectoría del Sistema Nacional de Cultura. La rectoría comprende la formulación, ejecución, monitoreo y evaluación de las políticas públicas, planes, programas y proyectos, así como la elaboración y ejecución presupuestaria, que serán aplicados bajo los criterios de descentralización y desconcentración política y administrativa, acción afirmativa y demás preceptos establecidos en la Constitución de la República, en esta Ley y en otras normas relacionadas. El Ministerio de Cultura y Patrimonio regulará a las entidades, organismos e instituciones que integran el Sistema Nacional de Cultura, en el ámbito de sus competencias.”;*

**Que**, el artículo 47 del Código Orgánico Administrativo, establece: *“Representación legal de las administraciones públicas. La máxima autoridad administrativa de la correspondiente entidad pública ejerce su representación para intervenir en todos los actos, contratos y relaciones jurídicas sujetas a su competencia. Esta autoridad no*

*requiere delegación o autorización alguna de un órgano o entidad superior, salvo en los casos expresamente previstos en la ley.”;*

**Que**, el artículo 65 del Código Orgánico Administrativo, establece: *“Competencia. La competencia es la medida en la que la Constitución y la ley habilitan a un órgano para obrar y cumplir sus fines, en razón de la materia, el territorio, el tiempo y el grado.”;*

**Que**, el artículo 567 del Código Civil, establece: *“Las ordenanzas o estatutos de las corporaciones, que fueren formados por ellas mismas, serán sometidos a la aprobación del Presidente de la República, que se la concederá si no tuvieren nada contrario al orden público, a las leyes o a las buenas costumbres.”;*

**Que**, el artículo 7 del Reglamento para el Otorgamiento de Personalidad Jurídica a las Organizaciones Sociales, establece: *“Deberes de las instituciones competentes para otorgar personalidad jurídica.- Para otorgar personalidad jurídica a las organizaciones sociales sin fines de lucro, que voluntariamente lo requieran, las instituciones competentes del Estado, de acuerdo a sus competencias específicas, observarán que los actos relacionados con la constitución, aprobación, reforma y codificación de estatutos, disolución, liquidación, registro y demás actos que tengan relación con la vida jurídica de las organizaciones sociales, se ajusten a las disposiciones constitucionales, legales y al presente Reglamento.”;*

Que, mediante Decreto Ejecutivo No. 22, de 24 de mayo de 2021, el Presidente Constitucional de la República del Ecuador, Guillermo Lasso Mendoza, designó como Ministra de Cultura y Patrimonio a la licenciada María Elena Machuca Merino;

**Que**, mediante comunicación recibida el 16 de junio de 2021, (trámite Nro. MCYP-DGA-2021-1047-EXT), el Dr. Jaime Tamayo Martínez, debidamente autorizado por la Fundación “MUSEO INTI ÑAN” solicita a esta Cartera de Estado, la aprobación del estatuto y reconocimiento de la personalidad jurídica de la organización mencionada.

**Que**, mediante memorando Nro. MCYP-CGAJ-2021-0700-M, de 15 de julio de 2021, la Coordinación General Jurídica emite el informe motivado, que da cuenta del cumplimiento de los requisitos exigidos en el ordenamiento jurídico vigente, recomendando la expedición del Acuerdo Ministerial para el otorgamiento de la personalidad jurídica a favor de la Fundación “MUSEO INTI ÑAN”.

**Que**, de conformidad al Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional del Ministerio de Cultura y Patrimonio, al Ministro le corresponde suscribir los actos administrativos que se requieran para el cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de su competencia;

En ejercicio de sus atribuciones constitucionales, legales y reglamentarias.

#### **ACUERDA:**

**Art. 1.-** Aprobar el estatuto y otorgar personalidad jurídica de la Fundación “MUSEO INTI ÑAN”; domiciliada en el cantón Quito, de la provincia de Pichincha. La nómina de

miembros fundadores de la organización social en mención, queda registrada de la siguiente manera:

Nombre	Nacionalidad	Nro. de documento de identidad
SERRANO CABEZAS MARÍA EUGENIA	Ecuatoriana	1704051216
VERA SERRANO ANA MARÍA	Ecuatoriana	1718177999
VERA SERRANO MARÍA CAROLINA	Ecuatoriana	1714328208

**Art. 2.-** Ordenar a la organización social descrita en el artículo 1, que en el plazo máximo de treinta (30) días remita mediante oficio dirigido a esta Cartera de Estado, la documentación exigida en el Reglamento para el Otorgamiento de Personalidad Jurídica a las Organizaciones Sociales, que dé cuenta de la elección de su directiva.

**Art. 3.-** Disponer a la organización social descrita en el artículo 1, el cumplimiento irrestricto de su estatuto, del Reglamento para el Otorgamiento de Personalidad Jurídica a las Organizaciones Sociales; y, en general, de las disposiciones legales aplicables y directrices emitidas por el Ministerio de Cultura y Patrimonio.

La organización social estará sujeta a los controles de funcionamiento, de utilización de recursos públicos, de orden tributario, patronal, aduanero, y otros, determinados en las leyes específicas sobre la materia, a cargo de las entidades competentes. De igual manera, estará sujeta al seguimiento de la consecución de su objeto social, a cargo del Ministerio de Cultura y Patrimonio.

**Art. 4.-** Encargar la ejecución del presente instrumento legal a la Coordinación General Jurídica.

**Art. 5.-** Este Acuerdo Ministerial entrará en vigencia a partir de su suscripción, sin perjuicio de su publicación en el Registro Oficial, de lo cual encárguese a la Dirección de Gestión Administrativa.

Dado en Quito, D.M. , a los 06 día(s) del mes de Agosto de dos mil veintiuno.

***Documento firmado electrónicamente***

**SRA. LCDA. MARÍA ELENA MACHUCA MERINO  
MINISTRA DE CULTURA Y PATRIMONIO**



Firmado electrónicamente por:  
**MARIA ELENA  
MACHUCA  
MERINO**

**RESOLUCIÓN N°42-FGE-2021**

Dr. Wilson Toainga Toainga  
**FISCAL GENERAL DEL ESTADO, SUBROGANTE**

**CONSIDERANDO:**

- Que,** el artículo 178 inciso segundo de la Constitución de la República del Ecuador, en concordancia con el artículo 254 del Código Orgánico de la Función Judicial, determinan que el Consejo de la Judicatura es el órgano único de gobierno, administración, vigilancia y disciplina de la Función Judicial;
- Que,** el artículo 177 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: *“La Función Judicial se compone de órganos jurisdiccionales, órganos administrativos, órganos auxiliares y órganos autónomos. La ley determinará su estructura, funciones, atribuciones, competencias y todo lo necesario para la adecuada administración de justicia.”*;
- Que,** el artículo 181 numerales 3 y 5 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: *“Serán funciones del Consejo de la Judicatura, además de las que determina la Ley: (...) 3. Dirigir los procesos de selección de jueces y demás servidores de la Función Judicial, así como, su evaluación, ascensos y sanción. Todos los procesos serán públicos y las decisiones motivadas. (...) 5. Velar por la transparencia y eficiencia de la Función Judicial.”*;
- Que,** los artículos 194 de la Constitución de la República del Ecuador y 282 numeral 1 del Código Orgánico de la Función Judicial, establecen que la Fiscalía General del Estado es un órgano autónomo de la Función Judicial, único e indivisible, que funcionará de forma desconcentrada y tendrá autonomía administrativa, económica y financiera, al cual le corresponde dirigir y promover, de oficio o a petición de parte, la investigación pre procesal y procesal penal en casos de acción penal pública; y de hallar mérito, acusar a los presuntos infractores ante el Juez competente e impulsar la acusación en la sustanciación del juicio penal;
- Que,** el artículo 40 del Código Orgánico de la Función Judicial, prescribe que las y los servidores de la Función Judicial se clasifican en titulares y temporales, pudiendo designarse estos últimos, para sustituir a una servidora o a un servidor titular durante el tiempo que estuviere de vacaciones, con licencia o asistiendo a programas de formación o capacitación; en caso de que se hubiese declarado con lugar la excusa o recusación de la jueza o juez; o si se requiera atender necesidades extraordinarias o emergentes del servicio de justicia;
- Que,** el inciso primero del artículo 43 del Código Orgánico de la Función Judicial, prevé: *“(...) Quienes pertenecen a las carreras judicial, fiscal o de la defensoría pública se rigen por las normas que establecen este Código, el Estatuto Orgánico Administrativo de la Función Judicial y los reglamentos.”*;
- Que,** el artículo 51 del Código Orgánico de la Función Judicial, establece: *“(...) Todo proceso de selección de postulantes a ingresar a las diversas carreras de la Función Judicial, se*

*iniciará con una resolución motivada del Pleno del Consejo de la Judicatura, en la que se explicará la necesidad del mismo. El proceso de ingreso será dirigido por la Comisión de Administración de Recursos Humanos, sin perjuicio de que la formación inicial esté a cargo de la Escuela de la Función Judicial. Podrá desarrollarse a nivel nacional, regional, provincial o cantonal de acuerdo a las necesidades de la Función Judicial (...);*

**Que,** el artículo 264 numerales 1 y 10 del Código Orgánico de la Función Judicial, determina que al Pleno del Consejo de la Judicatura le corresponde: *“1. Nombrar y evaluar (...) Fiscales Distritales, agentes fiscales (...) 10. Expedir (...) resoluciones de régimen interno, con sujeción a la Constitución y la ley, para la organización, funcionamiento, responsabilidades, control y régimen disciplinario; particularmente para velar por la transparencia y eficiencia de la Función Judicial; (...);”*

**Que,** el artículo 284 numeral 3 del Código Orgánico de la Función Judicial, determina que son competencias del Fiscal General del Estado: *“3. Expedir, mediante resolución, reglamentos internos, instructivos, circulares, manuales de organización y procedimientos y cuanto instrumento se requiera para funcionar eficientemente;*

**Que,** mediante oficio No. FGE-DSP-2021-002923-O, de 28 de mayo de 2021, la Fiscal General del Estado, solicitó al Pleno del Consejo de la Judicatura: *“(...) se declare la necesidad extraordinaria y emergente para poder nombrar de manera temporal Agentes Fiscales en las partidas vacantes a nivel nacional.*

*Por otra parte, a fin de velar por la continuidad del servicio y garantizar la celeridad en el proceso de designación, solicito delegue a esta autoridad, la competencia de seleccionar y nombrar a los agentes fiscales temporales de la Fiscalía General del Estado, mismos que serán seleccionados del universo de secretarios de fiscalía de la institución. Petición que la realizo considerando que actualmente la Fiscalía General del Estado cuenta con la delegación para otorgar nombramientos provisionales a los servidores de la carrera fiscal administrativa”;*

**Que,** mediante Resolución 070-2021, de 31 de mayo de 2021, publicada en el Segundo Suplemento del Registro Oficial No. 746, de 18 de junio de 2021, el Pleno del Consejo de la Judicatura, resolvió: *“DETERMINAR LA NECESIDAD EXTRAORDINARIA PARA EL NOMBRAMIENTO DE FISCALES Y AGENTES FISCALES TEMPORALES PARA LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO”;*

**Que,** mediante memorando CJ-DNTH-2021-2973-M, de 7 de julio de 2021, la Dirección Nacional de Talento Humano, remitió a la Dirección General del Consejo de la Judicatura, el Informe Técnico No. DNTH-SND-017-2021, de 4 de junio de 2021, el mismo que contiene el *“PROYECTO DE INSTRUCTIVO PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE FISCALES Y AGENTES FISCALES TEMPORALES DEBIDO A LA DETERMINACIÓN DE NECESIDAD EXTRAORDINARIA DE LOS SERVICIOS QUE PRESTA LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO”;*

**Que,** mediante oficio N° 14660, de 8 de julio de 2021, la Procuraduría General del Estado señaló en su pronunciamiento que: *“(...) según el numeral 2 del artículo 40 del Código Orgánico de la Función Judicial, por necesidad extraordinaria del servicio será factible la designación temporal de servidores judiciales de carrera administrativa en cargos vacantes de carrera fiscal, siempre que exista dedicación exclusiva, se limite a la*

*categoría uno, se determine el periodo fijo al que estarán sujetos, de acuerdo al inciso final del artículo 136 ibídem, y se cumpla el perfil profesional, lo que deberá ser coordinado, según el artículo 56 del mencionado código, entre el Consejo de la Judicatura y la Fiscalía General del Estado, como órgano autónomo de la Función Judicial”;*

**Que,** mediante Resolución 098-2021, el Pleno del Consejo de la Judicatura resolvió expedir el *“INSTRUCTIVO PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE FISCALES Y AGENTES FISCALES TEMPORALES CATEGORIA 1 DEBIDO A LA DETERMINACIÓN DE NECESIDAD EXTRAORDINARIA DE LOS SERVICIOS QUE PRESTA LA FISCALIA GENERAL DEL ESTADO”;*

**Que,** el artículo 7 de la Resolución 098-2021, de 16 de julio de 2021, señala: *“Son atribuciones de la o el Fiscal General del Estado las siguientes:*

- 1. Disponer la ejecución de las fases de: convocatoria; postulación y revisión de requisitos; calificación y selección previstas en el presente instructivo;*
- 2. Remitir al Consejo de la Judicatura el o los informes de los resultados finales de las y los postulantes que superaron las fases previamente descritas del presente proceso de selección y nombramiento; y,*
- 3. Elaborar y suscribir las acciones de personal de las y los fiscales y agentes fiscales temporales categoría 1 nombrado por el Pleno del Consejo de la Judicatura”;* y,

En ejercicio de las atribuciones establecidas en el artículo 284 numeral 3 del Código Orgánico de la Función Judicial,

## **RESUELVE:**

**Artículo 1.-** Disponer a la Dirección de Talento Humano la ejecución de las fases de: convocatoria; postulación y revisión de requisitos; y, calificación y selección, determinadas para la selección y nombramiento de fiscales y agentes fiscales temporales categoría 1, de conformidad con el procedimiento establecido en la Resolución 098-2021, de 16 de julio de 2021, con la cual, el Pleno del Consejo de la Judicatura expidió el *“INSTRUCTIVO PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE FISCALES Y AGENTES FISCALES TEMPORALES CATEGORIA 1 DEBIDO A LA DETERMINACIÓN DE NECESIDAD EXTRAORDINARIA DE LOS SERVICIOS QUE PRESTA LA FISCALIA GENERAL DEL ESTADO.”*

**Artículo 2.-** Aprobar la *“GUÍA PARA LA EJECUCIÓN DE LAS FASES DE CONVOCATORIA; POSTULACIÓN Y REVISIÓN DE REQUISITOS; Y, CALIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE FISCALES Y AGENTES FISCALES TEMPORALES CATEGORIA 1 EN APLICACIÓN DE LA RESOLUCIÓN 098-2021”*, misma que forma parte de la presente resolución.

## **DISPOSICIONES GENERALES**

**PRIMERA.-** Encárguese de la ejecución de la presente resolución a la Dirección de Talento Humano, Dirección Financiera y Dirección de Comunicación y Promoción Institucional.

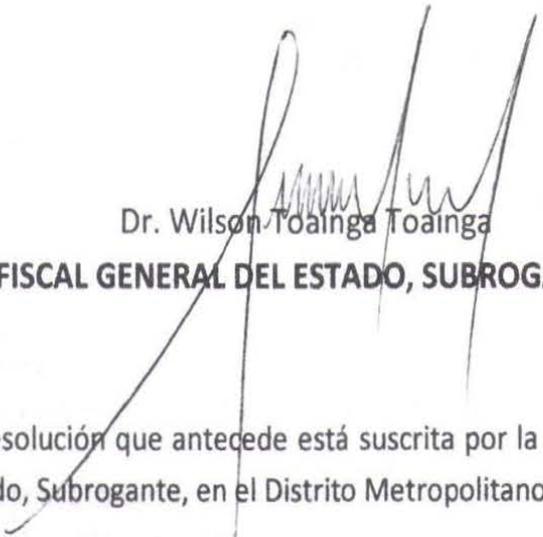
## **DISPOSICIONES FINALES**



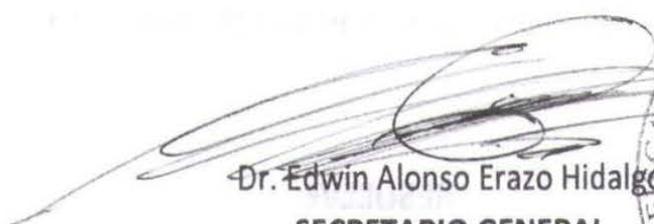
**PRIMERA.-** Esta Resolución entrará en vigencia a partir de su publicación en el Registro Oficial.

**SEGUNDA.-** La Secretaría General de la Fiscalía General del Estado, realizará la difusión masiva de la presente resolución.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.-** Dado y firmado en el despacho de la Fiscalía General del Estado, en el Distrito Metropolitano de Quito, a **28 JUL 2021**

  
Dr. Wilson Toainga Toainga  
**FISCAL GENERAL DEL ESTADO, SUBROGANTE**

**CERTIFICO.-** Que la resolución que antecede está suscrita por la Dr. Wilson Toainga Toainga, Fiscal General del Estado, Subrogante, en el Distrito Metropolitano de Quito, a **28 JUL 2021**

  
Dr. Edwin Alonso Erazo Hidalgo  
**SECRETARIO GENERAL  
FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO**



## **GUÍA PARA LA EJECUCIÓN DE LAS FASES DE CONVOCATORIA; POSTULACIÓN Y REVISIÓN DE REQUISITOS; Y, CALIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE FISCALES Y AGENTES FISCALES TEMPORALES CATEGORÍA 1 EN APLICACIÓN DE LA RESOLUCIÓN 098-2021**

El presente instrumento será de aplicación únicamente para los servidores de la carrera fiscal administrativa de la Fiscalía General del Estado, de conformidad al artículo 9 numeral 2 de la Resolución 098-2021, los cuales deberán acreditar título de tercer nivel (Abogado).

### **1. RESPONSABLES Y ATRIBUCIONES**

#### **1.1 RESPONSABLE DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN**

La Dirección de Talento Humano de la Fiscalía General del Estado, será la entidad responsable del desarrollo del proceso de reclutamiento y selección de fiscales y agentes fiscales temporales categoría 1.

#### **1.2 ATRIBUCIÓN DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO**

- a) Determinar el número de fiscales y agentes fiscales temporales categoría 1 que se requiere de manera justificada, y la localidad a la que pertenece cada partida;
- b) Solicitar la disponibilidad presupuestaria debidamente certificada; y,
- c) Elaborar las acciones de personal de las y los fiscales y agentes fiscales temporales categoría 1 nombrados por el Pleno del Consejo de la Judicatura.

### **2. PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE FISCALES Y AGENTES FISCALES TEMPORALES CATEGORÍA 1**

El desarrollo del proceso de reclutamiento y selección será de acuerdo a lo siguiente:

**2.1 PASOS PREVIOS:** La Dirección de Talento Humano previo a iniciar el proceso de reclutamiento y selección deberá realizar los siguientes aspectos:

- Verificará que las partidas de fiscales y agentes fiscales temporales categoría 1, se encuentren debidamente certificadas por parte de la Dirección Financiera, de acuerdo a lo establecido en el artículo 115 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas;
- Determinará que las partidas de fiscales y agentes fiscales temporales categoría 1, asignadas para este proceso se encuentren vacantes;
- Elaborará el cronograma de actividades para la ejecución del proceso de reclutamiento y selección; y,
- Designará el personal que estará a cargo de ejecutar el proceso de reclutamiento y selección.

**2.2 CONVOCATORIA:** La fase de convocatoria del proceso de reclutamiento y selección para las y los fiscales y agentes fiscales temporales categoría 1, se regirá por lo siguiente:

- a) **Convocatoria al procedimiento de reclutamiento:** La Dirección de Talento Humano en coordinación con la Dirección de Comunicación y Promoción Institucional realizarán la convocatoria a los servidores de la carrera fiscal administrativa de la Fiscalía General del Estado, para que participen voluntariamente en el proceso de reclutamiento de fiscales y agentes fiscales temporales categoría 1.

La convocatoria deberá tener las siguientes especificaciones:

- La publicación se realizará mediante la página web de la Fiscalía General del Estado: <https://www.fiscalia.gob.ec>.
- La invitación contendrá los requisitos que deben cumplir los servidores de la carrera fiscal administrativa de la Fiscalía General del Estado para participar voluntariamente en el proceso de reclutamiento y selección; así como, el señalamiento del lugar y hora donde se presentarán **de forma física** las postulaciones.
- La difusión de la convocatoria se la realizará por el término de tres (3) días, en la que se determinará las fechas de inicio y fin de la postulación.
- En la difusión de la convocatoria se indicará que la **postulación es a una provincia**, es gratuita y por lo tanto no tendrá costo alguno.

**2.3 POSTULACIÓN:** Para esta fase, la Dirección de Talento Humano concederá el término de (5) cinco días, en los cuales se **receptará la documentación de los postulantes**, de acuerdo a la convocatoria realizada, la cual indica los requisitos que se deberán cumplir.

Los postulantes únicamente deberán aplicar para una provincia.

Previo a la suscripción del acta de entrega recepción de la documentación presentada por el postulante, se realizará la revisión de los requisitos solicitados en los formatos establecidos.

Para el efecto se levantará un acta suscrita por el Director de Talento Humano donde se detalle el listado de postulantes que se presentaron al proceso.

**2.4 REVISIÓN DE REQUISITOS:** Para esta fase, la Dirección de Talento Humano revisará el cumplimiento de los requisitos formales establecidos en los artículos 37, 41 y 55 del Código Orgánico de la Función Judicial, los cuales formarán parte del expediente íntegro de cada postulante. Esta etapa tendrá un plazo de duración de quince (15) días.

Asimismo, verificará y consolidará la documentación pertinente con base a los expedientes individuales de cada postulante en el siguiente orden:

- a) **Hoja de vida** en el formato establecido por la Dirección de Talento Humano que incluya la información de acciones afirmativas, de ser el caso;
- b) Copia legible del **título o títulos de tercer y cuarto nivel** otorgados por la Institución educativa;
- c) **Certificado de registro de título o títulos de tercer y cuarto nivel**, otorgado por la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación

- (SENESCYT), los cuales deberán estar relacionados con las siguientes materias: constitucional, penal, procesal, penal procesal, y ámbito penal;
- d) **Certificados laborales** que demuestren la experiencia laboral específica de conformidad con la presente guía;
  - e) Copia certificada de **certificados de capacitación recibida**;
  - f) Copia certificada de certificados de capacitación impartida; y,
  - g) Certificado de **no registrar sanciones disciplinarias**.

Los postulantes que cumplan con la presentación de los requisitos previamente determinados pasarán a la fase de calificación, para el efecto se levantará un acta suscrita por el Director de Talento Humano donde se detalle el listado de postulantes que cumplan o no con los requisitos exigidos.

**2.5 CALIFICACIÓN:** La Dirección de Talento Humano procederá con la revisión y consolidación de las calificaciones obtenidas por los postulantes a fiscales y agentes fiscales temporales categoría 1, proceso que se realizará dentro del plazo de tres (3) días de finalizada la revisión de requisitos, de conformidad con los parámetros de calificación establecidos en el artículo 11 de la Resolución 098-2021.

Las acciones afirmativas serán valoradas hasta con un (1) punto y en ningún caso se permitirá que el postulante supere el puntaje máximo establecido para la fase de calificación conforme lo determinado en la mencionada Resolución 098-2021.

En caso de empate la Dirección de Talento Humano en el plazo tres (3) días, considerará la calificación de la última evaluación de desempeño registrada del postulante, de ser el caso, a fin de determinar a las y los postulantes con mejor calificación para definir el nombramiento.

Conforme lo establecido en el inciso segundo del artículo 12 de la Resolución 098-2021, para los casos de servidores que hayan registrado empates y que no hayan sido sujetos a evaluación de desempeño, la Dirección de Talento Humano considerará a quien haya obtenido el mayor número de años, meses y días registrados en la experiencia laboral específica.

De mantenerse el empate, se deberá considerar a quien haya obtenido el mayor número de horas en capacitación impartida.

**2.6 ELABORACIÓN Y ENVÍO DEL INFORME PARA NOMBRAMIENTO Y POSESIÓN:** La Dirección de Talento Humano, elaborará el o los informes de resultados finales del proceso de reclutamiento y selección de fiscales y agentes fiscales temporales de categoría 1, según la localidad y en estricto orden de puntuación de los postulantes para su nombramiento y posesión por parte del Pleno del Consejo de la Judicatura, dentro del plazo de cuatro (4) días, posterior al cierre de la fase de calificación. Dicho informe será remitido para conocimiento y aprobación por parte de la Máxima Autoridad Institucional.

La Dirección de Talento Humano será custodio de la documentación habilitante del proceso de reclutamiento y selección de los postulantes al cargo de fiscales y agentes fiscales temporales categoría 1.

**ANEXOS:**

Formato 1.-Parámetros de calificación

Formato 2.-Lista de requisitos

Formato 3.-Hoja de vida

Formato 4.-Formulario de inhabilidades

Formato 5.- Acta entrega recepción de documentación

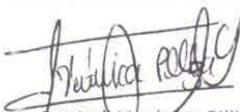
Quito, 27 de julio de 2021

Atentamente,



Abg. Jonathan García

**DIRECTOR DE TALENTO HUMANO**

Fecha de elaboración:	Elaborado por:
27/07/2021	 Psc. Ind. Verónica Pilliza G. <b>Analista de Talento Humano 1</b>





Anexo 1.

**DIRECCION DE TALENTO HUMANO  
RECLUTAMIENTO Y SELECCION DE FISCALES Y AGENTES FISCALES TEMPORALES  
CATEGORIA 1**

**PARAMETROS DE CALIFICACION**

<b>1. DATOS DE IDENTIFICACION DEL PUESTO</b>	
DENOMINACION DEL PUESTO	AGENTE FISCAL
REMUNERACION	4,164
<b>2. FORMACION ACADEMICA</b>	
NIVEL DE INSTRUCCION	TERCER NIVEL
TITULO REQUERIDO	DERECHO / JURISPRUDENCIA
<b>4. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA</b>	
ESPECIFICIDAD DE LA EXPERIENCIA	MATERIAS PENALES O AFINES (CONSTITUCIONAL, PENAL, PROCESAL, PENAL PROCESAL, Y RELACIONADOS AL AMBITO PENAL)
<b>4. CAPACITACION RECIBIDA A PARTIR DE 40 HORAS EN ADELANTE</b>	
TEMPORALIDAD	ULTIMOS SEIS (6) AÑOS
ESPECIFICIDAD DE LA CAPACITACION	MATERIA PENAL, PROCESAL Y CONSTITUCIONAL
<b>4. CAPACITACION IMPARTIDA A PARTIR DE 40 HORAS EN ADELANTE</b>	
TEMPORALIDAD	ULTIMOS SEIS (6) AÑOS
ESPECIFICIDAD DE LA CAPACITACION	MATERIA PENAL, PROCESAL Y CONSTITUCIONAL

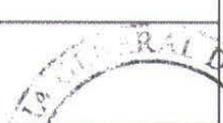
**PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE FISCALES Y AGENTES FISCALES  
TEMPORALES CATEGORÍA 1**

**DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO**

Nombre y apellidos del postulante: \_\_\_\_\_

Nro. Cédula de ciudadanía: \_\_\_\_\_

Provincia a la que postula: \_\_\_\_\_

LISTA DE REQUISITOS	CASILLERO LLENADO POR LA FGE
1.- Formulario de inhabilidades para desempeñar un puesto o cargo público. (Anexo 4 - Documento adjunto en la publicación de convocatoria).	
2.- Hoja de vida actualizada, de acuerdo al formato establecido por la Fiscalía General del Estado (Documento adjunto en la publicación de convocatoria). <b>Deberán entregar dos documentos originales.</b>	
3.- Título o títulos de tercer y cuarto nivel otorgados por la Institución Educativa, los cuales deberán estar relacionados con las siguientes materias: áreas jurídicas, constitucional, penal, procesal, penal procesal, y ámbito penal.	
4.- Certificado de registro de título o títulos de tercer y cuarto nivel, otorgado por la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación (SENESCYT), los cuales deberán estar relacionados con las siguientes materias: áreas jurídicas, constitucional, penal, procesal, penal procesal, y ámbito penal.	
5.- Certificados laborales que sustenten la experiencia laboral registrada en su hoja de vida, los cuales deberán especificar la siguiente información: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fecha de emisión de certificado.</li> <li>• Denominación de cargo o cargos desempeñados.</li> <li>• Funciones realizadas en cada cargo (aplica únicamente en caso de no ser un certificado suscrito por la Fiscalía General del Estado).</li> <li>• Fecha de inicio y fin de funciones en cada cargo (día, mes y año).</li> </ul>	
6.- Certificados de capacitación recibida de los últimos seis años (copias certificadas).	
7.- Certificados de capacitación impartida de los últimos seis años (copias certificadas).	
8.- Copia legible de la cédula de ciudadanía.	

LISTA DE REQUISITOS	CASILLERO LLENADO POR LA FGE
<p><b>9.-</b> Certificado de NO tener impedimento legal para ejercer un cargo público, obtenido de la página web del "Ministerio del Trabajo": <a href="http://certificadoimpedimento.trabajo.gob.ec/BusquedaImpedido/">http://certificadoimpedimento.trabajo.gob.ec/BusquedaImpedido/</a> (con fecha máxima de obtención un día antes de la entrega de la documentación).</p>	
<p><b>10.-</b> Certificado de no ser pensionista y/o jubilado; IESS: (<a href="https://www.iesg.gob.ec/prjPensionesJubilacion-web/pages/certificadoPensionista/certificadoDePensionista.jsf">https://www.iesg.gob.ec/prjPensionesJubilacion-web/pages/certificadoPensionista/certificadoDePensionista.jsf</a>), ISSFA: (<a href="https://ias.issfa.mil.ec/certificados/Formulario.jsf">https://ias.issfa.mil.ec/certificados/Formulario.jsf</a>) e ISSPOL: (<a href="https://www.isspol.org.ec:2306/web/guest/certificados-de-afiliacion">https://www.isspol.org.ec:2306/web/guest/certificados-de-afiliacion</a>) (con fecha máxima de obtención un día antes de la entrega de la documentación).</p>	
<p><b>11.-</b> Certificado emitido por el Consejo de la Judicatura de no haber sido sancionado disciplinariamente del cargo.</p>	
<p><b>12.-</b> Copia del carné emitido por el Consejo Nacional de Discapacidades (CONADIS en caso de que aplique).</p>	
<p><b>13.-</b> Petición efectuada a la máxima autoridad de la comunidad a la que usted pertenece (aplica para pueblos o nacionalidades indígenas, ser afrodescendiente ecuatoriano o pertenecer al pueblo montubio).</p>	
<p><b>14.-</b> Certificación o acreditación que la máxima autoridad de la comunidad a la que usted pertenezca emita (aplica para pueblos o nacionalidades indígenas, ser afrodescendiente ecuatoriano o pertenecer al pueblo montubio).</p>	
<p><b>15.</b> Acta entrega/recepción de documentación del postulante debidamente suscrito.</p>	

**Nota:** En caso de no cumplir con los requisitos acepto quedar excluido de la postulación para ejercer el cargo de fiscal y agente fiscal temporal categoría 1.

**DATOS DEL SERVIDOR QUE RECEPTA**

**DATOS DEL POSTULANTE**

Nombre: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

FECHA DE RECEPCIÓN: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

## HOJA DE VIDA

### PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE FISCALES Y AGENTES FISCALES TEMPORALES CATEGORÍA 1 DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

**1.- DATOS GENERALES:**

1.1 Provincia a la que aplica: \_\_\_\_\_

**2.- DATOS PERSONALES DE LA O EL POSTULANTE:**

Nombre: \_\_\_\_\_  

Apellido Paterno
Apellido Materno
Nombres

Dirección Domiciliaria: \_\_\_\_\_  

Provincia
Ciudad/Canton
Parroquia

Dirección

Teléfono(s): \_\_\_\_\_  

Convencionales
Celular o Móvil

Correo electrónico personal: \_\_\_\_\_ Cédula de ciudadanía: \_\_\_\_\_

**2.- FORMACIÓN ACADÉMICA\*\*:**

Nivel de Instrucción	Nombre de la Institución Educativa	Especialización	Título Obtenido
TÍTULO DE TERCER NIVEL			
DOCTORADO (No equivale PHD)			
DIPLOMADO			
ESPECIALISTA			
MAGISTER			
PHD			

**3.- CAPACITACIÓN RECIBIDA CUYA DURACIÓN HAYA SIDO DE CUARENTA (40) HORAS EN ADELANTE. (Últimos 6 años) \*\*:**

Nombre de la capacitación	Fecha del evento	Duración (en horas)	Institución que realiza el evento

**4.- CAPACITACIÓN IMPARTIDA CUYA DURACIÓN HAYA SIDO DE CUARENTA (40) HORAS EN ADELANTE. (Últimos 6 años) \*\*:**

Nombre de la capacitación	Fecha del evento	Duración (en horas)	Institución que realiza el evento

**5.- EXPERIENCIA LABORAL GENERAL \*\*:**

FECHAS DE TRABAJO		Organización, Institución o Empresa	Denominación del Puesto	Responsabilidades /Actividades/Funciones
DESDE	HASTA			

Notas: La experiencia general se considerará su contabilización desde la obtención del título profesional hasta el inicio del proceso de selección.

**6.- EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA EN CARGOS EJERCIDOS EN MATERIAS PENALES O AFINES (CONSTITUCIONAL, PENAL, PROCESAL, PENAL PROCESAL, Y RELACIONADOS AL ÁMBITO PENAL) \*\*:**

La información registrada deberá ser de conformidad a lo establecido con los certificados laborales adjuntos.

FECHAS DE TRABAJO		Organización, Institución o Empresa	Denominación del Puesto	Responsabilidades /Actividades/Funciones
DESDE	HASTA			

**7.- ACCIONES AFIRMATIVAS:**

**7.1.**

	SI	NO
Posee Discapacidad:		

**7.2- Identificación étnica:** Indígena  Afrodescendiente ecuatoriano  Montubio

**7.3- Género:** \_\_\_\_\_

\*\*De ser necesario, agregue celdas.

\_\_\_\_\_  
Firma del Postulante

 <p style="text-align: center;">Anexo 4 DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO FORMULARIO DE INHABILIDADES PARA DESEMPEÑAR UN PUESTO O CARGO EN LA FUNCIÓN JUDICIAL</p>		
Requisitos a cumplir por el postulante a fiscales y agentes fiscales temporales categoría 1 de la Fiscalía General del Estado (Art. 55 del COFJ, numeral 1).	SI	NO
a) Ser ecuatoriana o ecuatoriano y estar en goce de los derechos políticos.		
<b>Inhabilidades en la que los postulantes a fiscales y agentes fiscales temporales categoría 1 no pueden incurrir (Art. 77 del COFJ).</b>		
1. Quien se hallare en interdicción judicial, incluido el que haya realizado cesión de bienes o contra quien se haya iniciado juicio de concurso de acreedores o de quiebra, mientras no se rehabilite;		
2. Quien hubiese sido condenado por sentencia ejecutoriada a pena privativa de libertad, mientras ésta subsista; en el caso de sentencias condenatorias por concusión, cohecho, extorsión, peculado, defraudación al Estado y demás entidades y organismos del sector público o prevaricato (sic), la inhabilidad será definitiva;		
3. Quien hubiese sido llamado a juicio por delito reprimido con prisión o reclusión, por providencia ejecutoriada, mientras no haya sido absuelto;		
4. Quien se encuentre suspendido en el ejercicio de la profesión;		
5. Quien desempeñare un cargo en el sector público o una representación por elección popular, con excepción de la docencia universitaria que podrá realizarse únicamente fuera de horario de trabajo;		
6. Quien hubiere sido sancionado disciplinariamente con destitución del cargo, con resolución firme;		
7. Quien fuere ministro de cualquier culto mientras se halle en ejercicio de su ministerio;		
8. Quien se hallare incurso en alguna de las inhabilidades generales para el ingreso al servicio civil en el sector público; y,		
9. Quien se hallare comprendido dentro de las incompatibilidades por relación familiar.		
<p>1. Declaro bajo juramento que la información y documentación adjunta corresponde a la verdad y autorizo realizar la verificación pertinente, en cualquier etapa del proceso, por parte de la Fiscalía General del Estado;</p> <p>2. En caso de no cumplir con los requisitos o estar incurso en cualquiera de las inhabilidades acepto quedar excluido de la postulación o de ejercer el cargo de fiscal y agente fiscal temporal categoría 1.</p>		
<p>Datos del postulante:</p> <p>Nombre : .....</p> <p>C.C.....</p> <p>Firma: .....</p>		





## ACTA ENTREGA RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIÓN

### PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE FISCALES Y AGENTES FISCALES TEMPORALES CATEGORÍA 1 – DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

FECHA: \_\_\_\_\_

Yo,..... portador/a de la cédula de ciudadanía número....., entrego a la Fiscalía General del Estado, la documentación de mi expediente que consta de ..... fojas que contiene la información para participar en el PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE FISCALES Y AGENTES FISCALES TEMPORALES CATEGORÍA 1.

\_\_\_\_\_  
FIRMA DEL POSTULANTE  
NOMBRE:  
CC:

\_\_\_\_\_  
FIRMA DEL SERVIDOR QUE RECIBE  
NOMBRE:  
CC:

...ZÓN: Siento por tal, que las fotocopias que anteceden, a fojas útiles OCHO (8), debidamente foliadas y rubricadas que se me pusieron a la vista, habiendo sido comparadas, son iguales a sus originales que reposan en el archivo a cargo y responsabilidad de la Secretaría de la Fiscalía General del Estado.- Quito D. M., jueves 12 de agosto de 2021.- **LO CERTIFICO.**



Firmado electrónicamente por:  
**EDWIN ALONSO  
ERAZO HIDALGO**

Dr. Edwin Erazo Hidalgo  
**SECRETARIO DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO  
ENCARGADO**

## **ORDENANZA PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN INTEGRAL Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN PAUTE**

### **EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

En el Ecuador, según datos oficiales, 6 de cada 10 mujeres, ha sufrido algún tipo de violencia. Según la Convención Belén dó Pará (1994) la violencia contra las mujeres se define como “cualquier acción o conducta (...), que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico a la mujer, tanto en el ámbito público como en el privado”. Este tipo de vulneración al derecho a la integridad personal, que incluye el derecho a una vida libre de violencia, se puede considerar como la expresión extrema de la discriminación en contra de las mujeres, que limita su acceso y permanencia en el sistema educativo, en el mercado laboral y en las instancias de toma de decisiones.

En las últimas décadas, los movimientos de mujeres y las organizaciones feministas ecuatorianas han realizado importantes esfuerzos para incidir a nivel nacional y local, en la construcción de instrumentos y normativas específicas que consideren la violencia doméstica como un asunto de interés e intervención del Estado. Como consecuencia de eso, en 1995 el Congreso Nacional aprobó la Ley N° 103 contra la Violencia a la Mujer y la Familia, dotando de un marco normativo específico el funcionamiento de comisarías de policía especializadas en materia de violencia. Esta representaba una ley de primera generación. En el año 2011 se realiza la primera Encuesta Nacional sobre Relaciones Familiares y Violencia de Género contra las mujeres, realizada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en todo el Ecuador, con el aporte financiero del Ministerio del Interior y la asistencia técnica del Consejo Nacional para la Igualdad de Género. De acuerdo a los datos arrojados por esta encuesta, el 60,6% de las mujeres a nivel nacional ha sufrido algún tipo de violencia. Del total de las mujeres, el 13,8% sufrió abuso sexual a los 14 años, y se calcula que un 6,7% de mujeres pertenecientes a todas las edades ha sido violada. Esto equivale a que 380 mil mujeres ecuatorianas han sufrido este tipo de agresión, con significativos impactos en su salud física, emocional y psicológica. Asimismo, la forma de violencia más recurrente es la psicológica con el 53,9%, seguida por la física con el 38%, la patrimonial con el 35,3% y la sexual con el 25,7%. 2 La encuesta también señaló que las mujeres indígenas y afrodescendientes presentan una situación de mayor vulnerabilidad, que se expresa en un riesgo mayor de sufrir violencia, así como las mujeres con baja escolaridad, y pertenecientes a los quintiles 1 y 2.

De conformidad al informe “Estado de Derechos de Niñez y Adolescencia Ecuatoriana” (EDNA) 2012, El 78% de las niñas ha sufrido algún tipo de maltrato en sus hogares, y el 41% en las escuelas e instituciones educativas. El 69% de las niñas (entre 10 y 15 años) han sido víctimas de violencia de género, especialmente abuso sexual. De la misma manera, el informe señala que el castigo corporal y el abuso psicológico son métodos socialmente aceptados de crianza, disciplina y resolución de conflictos. Otro elemento a destacar es la transmisión intergeneracional de la violencia. En este sentido, la encuesta revela que el 39% de las niñas, niños y adolescentes que han sufrido violencia, lo hicieron por parte de progenitores o cuidadores que a su vez fueron maltratados en su niñez y adolescencia.

En cuanto a los datos a nivel provincial, el 68,8% de las mujeres de la provincia del Azuay han sufrido algún tipo de violencia, valor que supera el porcentaje nacional. En este contexto y con la aprobación de una ley de segunda generación, la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, emitida por la Asamblea Nacional en Enero del año 2018; resulta imprescindible que en Paute se expida una normativa cantonal, que permita instituir y normar una cultura de la no violencia contra las mujeres; dando de esta forma cumplimiento a las disposiciones legales del país y de los lineamientos de la Agenda Nacional emitida por el Consejo Nacional de Igualdad de Género, donde se destaca la necesidad de mejorar la respuesta interinstitucional de atención y restitución de derechos a las víctimas de violencia contra la mujer, así como el sistema organizacional de prevención de la violencia de la mujer y de género y por ende se debe crear servicios complementarios de acompañamiento sicosocial.

## **EL CONCEJO CANTONAL DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE PAUTE**

### **CONSIDERANDO:**

**Que**, la Convención sobre Eliminación de toda forma de Discriminación contra la mujer CEDAW, aprobada por Naciones Unidas en 1979 y ratificada por 187 países que incluye Ecuador exige a los Estados Partes en el artículo 15 a no discriminar estableciendo que “todo contrato o instrumento que limite la capacidad jurídica de la mujer “se considerará nulo”, que se modifique el papel tradicional de hombres y mujeres en la sociedad y en la familia y tomar medidas para eliminar la discriminación, mediante acciones positivas que son “medidas especiales de carácter temporal encaminadas a acelerar la igualdad”, que no se considerarán discriminación hasta alcanzar los objetivos de igualdad real entre hombres y mujeres;

**Que**, la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer Belém do Pará, Brasil, en 1994, formaliza la definición de la violencia contra las mujeres como una violación de derechos humanos y establece por primera vez el desarrollo de mecanismos de protección y defensa de los derechos de las mujeres, en la lucha para eliminar la violencia, tanto en el ámbito público como en el privado;

**Que**, la IV Conferencia Mundial sobre la Mujer de las Naciones Beijing 1995, sustituyó la expresión “derechos de la mujer” por la noción de género, coloca por primera vez la violencia contra las mujeres, por el sólo hecho de ser mujeres, en el marco de los derechos humanos, incluyendo la violencia física, psicológica o sexual, así como las amenazas de sufrir violencia en el contexto familiar, en la comunidad y en el Estado, tanto en la vida pública como en la privada;

**Que**, la UNESCO en el año 2014 establece que “... la igualdad de género, en los ámbitos del patrimonio, la creatividad y la diversidad cultural, son sus prioridades esenciales; resalta la igualdad de participación, acceso y contribución a la vida cultural de las mujeres y los hombres como un derecho. Reconoce que el acceso a la cultura es restringido para ciertos grupos sociales, particularmente mujeres y niñas que enfrentan grandes obstáculos que les imposibilitan participar en la vida cultural de sus comunidades; el ‘techo de cristal’ les impide optar por puestos de dirección, liderazgo y toma de decisiones; la persistencia de estereotipos negativos y limitaciones de la libertad de expresión son entre otros desafíos para los gobiernos, comunidades y la sociedad civil...”

**Que**, Ecuador ha suscrito y ratificado la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) de julio de 1980 y noviembre del 1981; es adherente de la Convención Interamericana para Prevenir, sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer Belém do Para de enero de 1995;

**Que**, a partir de la V Conferencia de Naciones Unidas sobre las Mujeres, en Beijing 1995, y la aprobación de la Plataforma de Acción, se fortalece el rol político de las mujeres en la promoción de sus derechos políticos y su participación en la toma de decisiones que se traduce en la Constitución Ecuatoriana de 1998 que incorpora la promoción y fortalecimiento de la igualdad de género y de los derechos humanos de las mujeres en especial el derecho a la integridad personal y a una vida libre de violencia, a la igualdad ante la ley y la no-discriminación;

**Que**, el artículo 1 de la Constitución de la República establece que el Ecuador es un Estado constitucional de derechos y justicia;

**Que**, el artículo 3 de la Constitución establece como deberes primordiales del Estado:

1. Garantizar sin discriminación alguna el efectivo goce de los derechos establecidos en la constitución y en los instrumentos internacionales, en particular la educación, la salud, la alimentación, la seguridad social y el agua para sus habitantes
2. Garantizar y defender la soberanía nacional.
3. Fortalecer la unidad nacional en la diversidad
4. Garantizar la ética laica como sustento del quehacer público y el ordenamiento jurídico
5. Planificar el desarrollo nacional, erradicar la pobreza, promover el desarrollo sustentable y la distribución equitativa de los recursos y la riqueza para acceder al buen vivir.
6. Promover el desarrollo equitativo y solidario de todo el territorio mediante el fortalecimiento del proceso de autonomías y descentralización
7. Proteger el patrimonio natural y cultural del país
8. Garantizar a sus habitantes el derecho a una cultura de paz, a la seguridad integral y a vivir en una sociedad democrática y libre de corrupción.

**Que**, la Constitución de la República del Ecuador en el Art. 11 numeral 2 establece que todas las personas son iguales y gozan de los mismos derechos, deberes y oportunidades nadie podrá ser discriminado, entre otras razones, por edad, sexo, identidad de género, estado civil, orientación sexual, estado de salud, portar VIH, discapacidad;

**Que**, el inciso primero del numeral 3 del artículo 11 de la Constitución de la República del Ecuador determina que los derechos y garantías establecidos en la Constitución y en los instrumentos internacionales de derechos humanos serán de directa e inmediata aplicación por y ante cualquier servidora o servidor público, administrativo o judicial, de oficio o a petición de parte; y que no podrá alegarse falta de norma jurídica para justificar su violación o desconocimiento;

**Que**, el artículo 35 de la Constitución de la República dispone que las víctimas de violencia doméstica y sexual recibirán atención prioritaria y especializada en los ámbitos público y privado y que el Estado prestará especial protección a las personas en condición de doble vulnerabilidad;

**Que**, los numerales 1, 2, 3, 4 y 9 del artículo 66 de la Constitución de la República reconocen y garantizan a las personas los derechos a la inviolabilidad de la vida, vida digna, integridad personal, que incluye una vida libre de violencia, de tortura, de tratos crueles, inhumanos o degradantes, igualdad formal, igualdad material y no discriminación, la toma de decisiones libres, responsables, informadas y voluntarias sobre su sexualidad, orientación sexual, su salud y vida reproductiva;

**Que**, el Art. 278 de la Constitución de la República del Ecuador establece que, para la consecución del buen vivir, corresponde a las personas y a las colectividades, y sus diversas formas organizativas, participar en todas las fases y espacios de la gestión pública y de la planificación del desarrollo nacional y local, y en la ejecución y control del cumplimiento de los planes de desarrollo en todos los niveles;

**Que**, el artículo 331 de la Constitución establece que el Estado garantizará a las mujeres igualdad en el acceso al empleo, a la formación y promoción laboral y profesional, a la remuneración equitativa y a la iniciativa de trabajo autónomo. Se adoptarán todas las medidas necesarias para eliminar las desigualdades. Se prohíbe toda forma de discriminación, acoso o acato de violencia de cualquier índole sea directa o indirecta que afecte a las mujeres en el trabajo.

**Que**, el artículo 347 numeral 6 de la Constitución establece erradicar todas las formas de violencia en el sistema educativo y velar por la integridad física, psicológica y sexual de las estudiantes y los estudiantes.

**Que**, el artículo 4, literal b) del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización, establece como uno de los fines de los gobiernos autónomos descentralizados la garantía, sin discriminación alguna y en los términos previstos en la Constitución de la República, de la plena vigencia y el efectivo goce de los derechos individuales y colectivos constitucionales y de aquellos contemplados en los instrumentos internacionales;

**Que**, el artículo. 54 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización, establece entre las funciones de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales, diseñar e implementar políticas de promoción y construcción de equidad e incluir en su territorio, en el marco de sus competencias constitucionales y legales;

**Que**, el artículo. 249 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización, establece la obligación de incluir en el presupuesto del Gobierno Autónomo Descentralizado, una asignación de al menos el 10% para el financiamiento de la planificación y ejecución de programas sociales para la atención a grupos de atención prioritaria: niñas, niños y adolescentes, mujeres embarazadas, víctimas de violencia doméstica y sexual;

**Que**, el artículo 327 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización, responsabiliza a los concejos cantonales, de la creación de la comisión permanente de igualdad y género y de la fiscalización al interior de los gobiernos autónomos sobre la implementación y desarrollo de políticas públicas de igualdad que permitan el cumplimiento de los derechos consagrados en la Constitución;

**Que**, el artículo 57 literal a del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización establece la atribución del Concejo Municipal para el ejercicio de la facultad normativa en las materias de competencia del gobierno autónomo descentralizado municipal, mediante la expedición de ordenanzas cantonales, acuerdos y resoluciones;

**Que**, el artículo 1 de la LEY ORGÁNICA INTEGRAL PARA PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES tiene por Objeto “prevenir y erradicar todo tipo de violencia contra las mujeres: niñas, adolescentes, jóvenes, adultas y adultas mayores, en toda su diversidad, en los ámbitos público y privado; en especial, cuando se encuentran en múltiples situaciones de vulnerabilidad o de riesgo, mediante políticas y acciones integrales de prevención, atención, protección y reparación de las víctimas; así como a través de la reeducación de la persona agresora y el trabajo en masculinidades. Se dará atención prioritaria y especializada a las niñas y adolescentes en el marco de lo dispuesto en la Constitución de la República e instrumentos internacionales ratificados por el Estado ecuatoriano”;

**Que**, el artículo 5 de la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres establece que su implementación es obligación ineludible del Estado en todos sus niveles de gobierno;

**Que**, el artículo 13 de la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres establece como mecanismo para la implementación descentralizada y desconcentrada de las normas, políticas, planes, programas, mecanismos y actividades la integración del Sistema Nacional Integral para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres;

**Que**, el artículo 19 de la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres reconoce como instrumentos de política pública las estrategias de prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres que formuladas participativamente forman parte de los Planes de desarrollo y ordenamiento territorial de todos los niveles de gobierno;

**Que**, el artículo 38 de la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres establece como atribución de los gobiernos autónomos descentralizados formular y ejecutar ordenanzas y resoluciones planes y programas para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres;

**Que**, el artículo 49 de la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres reconoce como órganos competentes para otorgar medidas administrativas inmediatas de protección a las Juntas Cantonales de Protección de Derechos;

**Que**, la disposición transitoria tercera de la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres establece que todas las instituciones que formen parte del sistema Nacional Integral para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres en un plazo de noventa días contados a partir de la publicación del Reglamento General de esta ley en el registro oficial dictarán la normativa secundaria y protocolos necesarios para la aplicación y plena vigencia de esta ley; y, en el plazo de ciento ochenta días a partir de la publicación de esta ley los consejos cantonales de protección de derechos establecerán ordenanzas como parte de las políticas públicas locales para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres;

**Que**, el artículo 1 del Reglamento General de la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres tiene por objeto Artículo 1.- Objeto. - “El presente Reglamento General tiene por objeto establecer las normas de aplicación de la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres; así como definir los procedimientos para la prevención, atención, protección y reparación de las mujeres víctimas de violencia”;

**Que**, el artículo 38 literal m de la Ley Integral de Prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres establece como responsabilidad de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Promover iniciativas locales como Mesa Intersectorial de Violencia, Sistema Provincial Integrado de Prevención y Atención de las Víctimas de Violencia de Género y, servicios de atención de casos de violencia de género; Redes locales, regionales y provinciales, de organismos públicos y organizaciones de la sociedad civil vinculadas a la temática, entre otras;

**Que**, de acuerdo a lo que dispone la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el plazo de ciento ochenta días a partir de la publicación de esta ley se establecerán ordenanzas como parte de las políticas públicas locales para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres.

En uso de las facultades que le corresponden expide la ordenanza de:

## **ORDENANZA PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN INTEGRAL Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN PAUTE**

### **TITULO I GENERALIDADES**

#### **CAPÍTULO I**

#### **OBJETO, ÁMBITO DE APLICACIÓN, PRINCIPIOS, ENFOQUES, TERMINOLOGÍA Y ÁMBITOS DE VIOLENCIA**

**Artículo 1.- OBJETO.** - La presente ordenanza tiene como objeto, la prevención, atención, protección, reparación y erradicación de la violencia de género contra las mujeres, a través de políticas y prácticas que promuevan la transformación de patrones sociales, culturales, políticos, económicos e institucionales que sostienen las desigualdades entre hombres y mujeres y generan la vulnerabilidad a la violencia.

**Artículo 2.- ÁMBITO DE APLICACIÓN.** - La presente Ordenanza es de aplicación en todo el cantón Paute. Obliga a su cumplimiento a todas las ciudadanas y ciudadanos y a las personas jurídicas, públicas y privadas que desarrollan actividades de manera temporal o permanente en Paute.

**Artículo 3.- PRINCIPIOS.** - La presente ordenanza se rige por los siguientes principios:

- a) **Accesibilidad:** Toda mujer en su diversidad y ciclo de vida que haya sido víctima de violencia de género contra las mujeres tendrá atención prioritaria considerando sus necesidades especiales en función de su edad, identidad étnico cultural, discapacidad, estado gestacional, su ingreso económico, por lo que se reconocerán las vulnerabilidades para evitar el su registro de casos de violencia o de falta de atención. Las políticas locales deberán reconocer las accesibilidades físicas, económicas y culturales para brindar bienes y servicios que permitan la prevención, atención, protección, reparación y erradicación de la violencia y discriminación a las mujeres.
- b) **Interés superior de niñas y niños:** Entendido como el principio que está orientado a satisfacer el ejercicio efectivo del conjunto de los derechos de los niños, niñas y adolescentes; impone a todas las autoridades administrativas y judiciales y a las instituciones públicas y privadas, el deber de ajustar sus decisiones y acciones para su cumplimiento
- c) **Trato digno:** Se entenderá por la obligación que tienen las instituciones que integran el Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres del Cantón Paute de velar porque la prestación de los servicios brindados por instituciones públicas y privadas del ámbito local, zonal o nacional y que estén relacionadas con la atención, seguimiento y la restitución de derechos de mujeres en condiciones de violencia o discriminación, sean realizadas de manera inmediata, con calidad, calidez, sin revictimización, de manera integral y con respeto a todas las diversidades.
- d) **Igualdad y no discriminación:** En el marco de lo que establece la ley se garantiza la igualdad y se prohíbe toda forma de discriminación. Ninguna mujer puede ser discriminada, ni sus derechos pueden ser menoscabados, en especial si son pertenecientes a pueblos indígenas, afrodescendientes, a las diversidades sexuales, a las que tienen discapacidades a las que han sido afectadas por

desastres naturales y antropogénicos, a las que viven en barrios marginales y asentamientos informales, a las pequeñas agricultoras, a las refugiadas, a las migrantes, a las de comunidades rurales que enfrentan múltiples violencias en especial por su lucha en la defensa del agua la seguridad y soberanía alimentaria y la vida comunitaria, de conformidad con la Constitución de la República, instrumentos internacionales y demás normativa vigente.

**Artículo 4.-** En la implementación de esta ordenanza los enfoques que la orientan son:

- a) Enfoque de Derechos Humanos. -Determina como objetivo y resultado, el reconocimiento, el respeto irrestricto y la realización plena de los derechos humanos de todas las personas, incluidos el derecho a la integridad y a una vida libre de violencia.
- b) Enfoque de Género. -Permite comprender las relaciones inequitativas de poder, la construcción social y cultural de roles entre hombres y mujeres, que históricamente han sido fuente de inequidad, violencia y vulneración de derechos y que deben ser modificados a favor de roles y prácticas sociales y culturales que garanticen la plena igualdad de oportunidades entre personas diversas y una vida libre de violencia. Como categoría de análisis, permite reconocer cuáles son las diferencias que la sociedad ha establecido para hombres y mujeres y el valor que se les ha otorgado; permite el reconocimiento de las causas y consecuencias de esta valoración diferenciada y desigual que produce y sustenta la relación de subordinación de las mujeres frente a los hombres.
- c) Enfoque de Interculturalidad: El enfoque intercultural, reconoce la existencia de las distintas comunidades, pueblos y nacionalidades que integran el Estado, respetando todas aquellas expresiones en los diversos contextos culturales. Bajo este enfoque no se aceptan prácticas discriminatorias que favorezcan la violencia. El enfoque de interculturalidad facilita un intercambio que se establece en términos equitativos, en condiciones de igualdad y que debe entenderse como un proceso permanente de relación, comunicación y aprendizaje entre personas, grupos, conocimientos, valores y tradiciones distintas, que sea orientada a generar, construir y propiciar en Paute respeto mutuo, y desarrollo pleno de las capacidades de los individuos, por encima de sus diferencias culturales y sociales. La interculturalidad tiene el rol crítico, central y prospectivo en todas las instituciones para reconstruir, paso a paso, sociedades, sistemas y procesos educativos, sociales, culturales, políticos y jurídicos basados en relaciones, actitudes, valores, prácticas, saberes y conocimientos fundamentados en el respeto e igualdad, el reconocimiento de las diferencias y la convivencia democrática como base para construir una cultura de paz y libre de todo tipo de violencia hacia las mujeres y las niñas.

- d) **Enfoque Intergeneracional:** Reconoce la existencia de necesidades y derechos específicos en cada etapa de la vida, niñez, adolescencia, madurez y adultez; y, establece la prioridad de identificar y tratar las vulnerabilidades en dichas etapas de la vida.
- e) **Enfoque de Interseccionalidad.** -Identifica y valora las condiciones sociales, económicas, políticas, culturales, religiosas, étnicas, geográficas, físicas y otras que son parte simultánea de la identidad individual y comunitaria de las mujeres y adecua a estas realidades las acciones, servicios y políticas públicas destinadas para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres y la atención, protección y restitución de derechos de la víctima.
- f) **Enfoque de Estado Laico.-** Garantiza el derecho de libertad de conciencia de toda la ciudadanía, proclama la emancipación recíproca del poder político y el ámbito religioso, lo que supone la neutralidad del Estado en materia de creencias o convicciones, con respeto pleno a los derechos humanos, sin injerencias o privilegios de ningún tipo, asegurando la laicidad de las instituciones y de las normas del Estado, en base al interés general, para defender la plena libertad de conciencia y la igualdad de la ciudadanía ante la ley.

**Artículo 5.- TERMINOLOGÍA.** - Para efectos de la presente ordenanza, los términos desarrollados a continuación, se interpretarán de la siguiente manera:

- a) **Violencia de género contra las mujeres:** Cualquier acción u omisión conducta basada en su identidad de género que cause o no muerte, daño o sufrimiento físico, psicológico, sexual, económico o patrimonial, gineco obstétrico a las mujeres en todo su ciclo de vida y diversidad tanto en el ámbito público como privado.
- b) **Violencia física:** Todo acto u omisión que produzca o pudiese producir daño o sufrimiento físico, dolor o muerte, así como cualquiera otra forma de maltrato o agresión, castigos corporales que afecten la integridad física provocando o no lesiones ya sea internas, externas o ambas, esto como resultado del uso de la fuerza o cualquier objeto que se utilice con la intencionalidad de causar daño y de sus consecuencias sin consideración del tiempo que se requiera para su recuperación.
- c) **Violencia sexual:** Toda acción que implique la vulneración o restricción del derecho a la integridad sexual y a decidir voluntariamente sobre su vida sexual y reproductiva, a través de amenazas, coerción, uso de la fuerza e intimidación, incluyendo la violación dentro del matrimonio o de otras relaciones vinculares y de parentesco, exista o no convivencia, la transmisión intencional de infecciones de transmisión sexual (ITS), así como la prostitución forzada, la trata con fines de explotación sexual, el abuso o acoso sexual, la esterilización forzada y otras prácticas análogas. También es violencia sexual la implicación de niñas y

adolescentes en actividades sexuales con un adulto o con cualquier otra persona que se encuentre en situación de ventaja frente a ellas, sea por su edad, por razones de su mayor desarrollo físico o mental, por la relación de parentesco, afectiva o de confianza que lo une a la niña o adolescente, por su ubicación de autoridad o poder; el embarazo temprano en niñas y adolescentes, el matrimonio en edad temprana, la mutilación genital femenina y la utilización de la imagen de las niñas y adolescentes en pornografía.

- d) Violencia psicológica:** Cualquier acción, omisión o patrón de conducta dirigido a causar daño emocional, disminuir la autoestima, afectar la honra, provocar descrédito, menospreciar la dignidad personal, perturbar, degradar la identidad cultural, expresiones de identidad juvenil o controlar la conducta, el comportamiento, las creencias o las decisiones de una mujer, mediante la humillación, intimidación, encierros, aislamiento, bullying, tratamientos forzados o cualquier otro acto que afecte su estabilidad psicológica y emocional.

La violencia psicológica incluye la manipulación emocional, el control mediante mecanismos de vigilancia, el acoso u hostigamiento, toda conducta abusiva y especialmente los comportamientos, palabras, actos, gestos, escritos o mensajes electrónicos dirigidos a perseguir, intimidar, chantajear y vigilar a la mujer, independientemente de su edad o condición y que pueda afectar su estabilidad emocional, dignidad, prestigio, integridad física o psíquica; o, que puedan tener repercusiones negativas respecto de su empleo, en la continuación de estudios escolares o universitarios, en promoción, reconocimiento en el lugar de trabajo o fuera de él. Incluye también las amenazas, el anuncio verbal o con actos, que deriven en un daño físico, psicológico, sexual, laboral o patrimonial, con el fin de intimidar al sujeto de protección de esta ordenanza, la Ley y demás normativa pertinente.

- e) Violencia económica o patrimonial:** Es toda acción u omisión que se dirija a ocasionar un menoscabo en los recursos económicos y patrimoniales de las mujeres, incluidos aquellos de la sociedad conyugal y de la sociedad de bienes de las uniones de hecho, a través de:

1. La perturbación de la posesión, tenencia o propiedad de sus bienes muebles o inmuebles;
2. La pérdida, sustracción, destrucción, retención o apropiación indebida de objetos, instrumentos de trabajo, documentos personales, bienes, valores y derechos patrimoniales;
3. La limitación de los recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades o la privación de los medios indispensables para vivir una vida digna; así como la evasión del cumplimiento de sus obligaciones alimentarias;

4. La limitación o control de sus ingresos; y,
  5. Percibir un salario menor por igual tarea, dentro de un mismo lugar de trabajo.
  6. Privación del acceso al trabajo remunerado.
- f) Violencia simbólica:** Es toda conducta que, a través de la producción o reproducción de mensajes, valores, símbolos, íconos, signos e imposiciones de género, sociales, económicas, políticas, culturales y de creencias religiosas, transmiten, reproducen y consolidan relaciones de dominación, exclusión, desigualdad y discriminación, naturalizando la subordinación de las mujeres.
- g) Violencia política:** Es aquella violencia cometida por una persona o grupo de personas, directa o indirectamente, en contra de las mujeres que sean candidatas, militantes, electas, designadas o que ejerzan cargos públicos, defensoras de derechos humanos, feministas, lideresas políticas o sociales, o en contra de su familia. Esta violencia se orienta a acortar, suspender, impedir o restringir su accionar o el ejercicio de su cargo, o para inducirla u obligarla a que efectúe en contra de su voluntad una acción o incurra en una omisión, en el cumplimiento de sus funciones, incluida la falta de acceso a bienes públicos u otros recursos para el adecuado cumplimiento de sus funciones.
- h) Violencia gineco-obstétrica:** Se considera a toda acción u omisión que limite el derecho de las mujeres embarazadas o no, a recibir servicios de salud gineco-obstétricos. Se expresa a través del maltrato, de la imposición de prácticas culturales y científicas no consentidas o la violación del secreto profesional, el abuso de medicalización, y la no establecida en procedimientos, reglamentos y protocolos, plan de parto, guías o normas; las acciones que consideren los procesos naturales de embarazo, parto y posparto como patologías, la esterilización forzada, el no respeto a la voluntad de esterilización, la pérdida de autonomía y capacidad para decidir libremente sobre sus cuerpos y su sexualidad, impactando negativamente en la calidad de vida y salud sexual y reproductiva de mujeres en toda su diversidad y a lo largo de su vida, cuando esta se realiza con prácticas invasivas o maltrato físico o psicológico.
- i) Acoso sexual en espacios públicos:** Es la conducta física, visual o verbal de naturaleza o connotación sexual en contra de las mujeres en su diversidad y ciclo de vida, que se manifiesta mediante: miradas, frases, gestos, silbidos, sonidos, piropos, rozamientos, tocamientos, masturbación pública, exhibicionismo y persecución, realizado por una o más personas; que afecta, los derechos fundamentales de las mujeres como la libertad, el uso el espacio público y el libre tránsito.

- j) **Acciones afirmativas:** Serán las medidas de diferenciación que tengan como finalidad transformar una situación de desigualdad de condiciones en una situación de igualdad real de condiciones. Serán estrategias destinadas a conseguir la igualdad de resultados mediante acciones que permitan eliminar las discriminaciones que tengan que ver con género, orientación sexual o identidad de género que sufren las personas.

**Artículo 6.- ÁMBITOS DE VIOLENCIA.** - Son ámbitos de la violencia los diferentes espacios en los que se manifiestan los tipos de violencia contra las mujeres. Están comprendidos, entre otros, los siguientes: intrafamiliar, educativo, laboral, deportivo, Estatal e institucional, centros de privación de la libertad, mediático y cibernético, espacio público o comunitario, centros e instituciones de salud, emergencias y situaciones humanitarias.

## TITULO II

### DEL SISTEMA CANTONAL INTEGRAL PARA LA PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES

#### CAPÍTULO I

##### CONCEPTO, PROCEDIMIENTOS Y MIEMBROS DEL SISTEMA

**Artículo 7.- CONCEPTO.-** El sistema cantonal integral para la prevención y erradicación de la violencia de género contra las mujeres, en el marco de lo que establece el artículo 13 de la Ley orgánica integral para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres, es el conjunto de instituciones públicas y privadas, organizaciones de la sociedad civil y ciudadanía que de forma organizada y articulada desarrollan normas, políticas, planes programas, proyectos estrategias y acciones para la prevención, atención, protección y reparación de la violencia de género contra las mujeres en el cantón Paute. Este sistema tiene en Paute como espacio sistémico para coordinación la Mesa Cantonal de Erradicación de Violencia de Género e Intrafamiliar.

**Artículo 8.- PROCEDIMIENTOS.** - Todo procedimiento de asistencia integral para la prevención y atención y reparación de la violencia contra las mujeres dentro del cantón Paute se fundamentará en la verificación de los derechos vulnerados y se realizará considerando:

- a) **Articulación y coordinación interinstitucional:** Las medidas de atención y protección integral serán coordinadas con las instituciones estatales que ejerzan la rectoría y sean concurrentes y de la sociedad civil que tengan objetivos afines a la protección y garantía de derechos.

- b) Eficacia, eficiencia y celeridad: Los servicios que brindan las instituciones afines, serán rápidos y oportunos, de tal manera que no se revictimice a las personas usuarias.
- c) Gratuidad: Toda medida de asistencia integral prestada por instituciones públicas será efectuada sin costo alguno para las personas usuarias y de manera expedita.
- d) Acogimiento: Promover la creación y fortalecimiento de los espacios para acogida a víctimas de violencia basada en género, que considere los tipos de violencia y las necesidades específicas de las víctimas y una accesibilidad rápida y oportuna.

**Artículo 9.- MIEMBROS DEL SISTEMA.** - Los Integrantes del Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres en el cantón Paute son las instituciones que se especifican en la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres de acuerdo con su representación local:

- a) Ministerio de Educación.
- b) Educación Superior- Universidades locales o con sede local.
- c) Ministerio de Salud.
- d) Ministerio de Gobierno.
- e) Ministerio de Inclusión Económica y Social.
- f) Secretaría Ejecutiva del Consejo Cantonal de Protección de Derechos.
- g) Consejo Cantonal de Seguridad Ciudadana.
- h) Dirección Cantonal del Consejo de la Judicatura.
- i) Fiscalía de Paute.
- j) Ministerio del Trabajo.
- k) Instituto Nacional de Estadísticas y Censos.
- l) Defensoría del Pueblo del Azuay.
- m) Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales del cantón Paute.
- n) Cuerpos colegiados y empresas públicas municipales.
- o) Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón Paute con todas sus dependencias.
- p) Junta Cantonal de Protección de Derechos.
- q) Consejo Consultivo de Mujeres del cantón, Asociación de la Mujer Pauteña y Red de Mujeres de Paute.
- r) Organizaciones sociales que trabajan por la prevención y erradicación de todas las violencias.
- s) Organizaciones de profesionales que atienden a víctimas de violencia de género.
- t) Federación de Barrios.
- u) Secretaría de Derechos Humanos

Cada institución actuará según lo que dispone la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y sus competencias.

## CAPÍTULO II

### DE LA MESA CANTONAL PARA LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y DE GÉNERO

**Artículo 10.- CONSTITUCIÓN.-** La Mesa Cantonal para la Erradicación de la Violencia de Género se constituye en la instancia y el mecanismo del Sistema Cantonal integral para la prevención y erradicación de la violencia de género contra las mujeres; que genera la interacción y coordinación territorial para impulsar acciones que promuevan la institucionalización de procesos, protocolos y políticas públicas en el marco de las políticas públicas nacionales y cantonales de erradicación de la violencia intrafamiliar y de género, establecidas en el Plan Cantonal de Erradicación de la Violencia de Género.

Las instituciones y organizaciones que integran la Mesa Cantonal para la Erradicación de la Violencia Intrafamiliar y de Género en el cantón Paute en el marco de sus competencias y presupuestos tienen como línea de acción el análisis e investigación de la problemática cantonal sobre violencia de género, particularmente, la que afecta a mujeres, niños, niñas y adolescentes y de manera conjunta con el ente rector para la implementación de la Ley Integral de Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres coordinan la Mesa Cantonal para la Erradicación de la Violencia de Género e Intrafamiliar.

**Artículo 11.- CONFORMACIÓN.-** La Mesa Cantonal para la Erradicación de la Violencia de Género, está conformada por: autoridades y representantes de instituciones y organizaciones públicas, privadas y ciudadanas vinculadas a la prestación de servicios de salud, educación, protección especial, de justicia y otros que sean necesarios para la prevención, atención y erradicación de la violencia, por representantes de instituciones académicas, así como por delegadas y delegados de organizaciones y espacios sociales y comunitarios comprometidos con la defensa del derecho a una vida libre de violencia que son parte del Sistema Cantonal de Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres.

Podrán conformar la Mesa Cantonal para la Erradicación de Violencia Intrafamiliar y de Género todas aquellas instituciones y organizaciones que trabajen para prevenir y erradicar la violencia de género e intrafamiliar y manifiesten su voluntad de ser parte de esta.

**Artículo 12.- INSTITUCIONALIZACIÓN.** - La Mesa Cantonal para la Erradicación de la Violencia de Género en el cantón Paute, cuya institucionalización se establecerá mediante resolución del Consejo Cantonal Municipal de Paute, coordinará la participación de todas las instituciones u organizaciones que conforman el Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres.

La Secretaría de Derechos Humanos que asume la rectoría para la implementación de la ley, se integra al equipo de coordinación con su representante en la provincia.

**Artículo 13.- FUNCIONAMIENTO.** - Para su funcionamiento, la Mesa Cantonal para la Erradicación de la Violencia Intrafamiliar y de Género tendrá un equipo coordinador integrado por una persona delegada permanente del alcalde, la o el delegado de la Secretaría de Derechos Humanos, la o el Jefe de Desarrollo Social del GAD Municipal de Paute, que asumirá la secretaría y la asesoría técnica. Para garantizar el cumplimiento de sus objetivos se integrarán las comisiones que se consideren pertinentes y su duración será de un periodo de dos años.

### CAPITULO III

#### DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ORDENANZA PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN INTEGRAL Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN PAUTE

**Artículo 14.- IMPLEMENTACIÓN.** - Para la implementación de la presente ordenanza, el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Paute y todas las instituciones y organizaciones locales generarán y garantizarán mecanismos y espacios de participación ciudadana para la construcción, aplicación y seguimiento de políticas públicas, programas y servicios relacionados con la prevención, atención y erradicación de todo tipo de violencia contra las mujeres.

**Artículo 15.- PLAN CANTONAL.** - El Plan Cantonal de Prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres, será el instrumento que defina las políticas públicas, metas, indicadores y sobre el cual se elabore de manera participativa los Planes Operativos anuales y será conocido por el Concejo Cantonal y la comisión de igualdad y género.

A la mitad de la implementación del Plan, se realizará una actualización en función del avance en el cumplimiento de las metas.

**Artículo 16.- DECISIONES.-** Todas las instituciones del Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres, tomará las decisiones técnicas y políticas en el ámbito de sus competencias y funciones, que favorezcan la prevención y erradicación efectiva de la violencia contra las mujeres e implementará de manera inmediata todas las acciones que garanticen la plena ejecución de esas decisiones, siempre con la aplicación de los principios y enfoques citados en esta ordenanza y en la ley.

**Artículo 17.- PERTINENCIA.** - La pertinencia cultural implicará la adaptación de todos los procesos y servicios relacionados con esta ordenanza a las características geográficas, ambientales, socioeconómicas, lingüísticas y culturales del territorio cantonal.

Así mismo, procurará la valoración e incorporación de la cosmovisión y concepciones de desarrollo y bienestar de los diversos grupos de población que habitan en el cantón Paute y en el Plan Cantonal de Prevención y erradicación de violencia contra las mujeres.

**Artículo 18.- PRIORIZACIÓN.** - Las políticas públicas, que estén relacionadas a la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres, el Plan Cantonal para prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres, deberán ser priorizadas para su tratamiento en el Concejo Cantonal Municipal y sus Comisiones.

**Artículo 19.- ARTICULACIÓN.** - El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Paute, para garantizar la ejecución de las políticas públicas de prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres, impulsará la articulación con los otros niveles de gobierno descentralizados y desconcentrados de acuerdo con sus competencias para:

- a) Financiar programas o proyectos de prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.
- b) Identificar territorialmente los focos de violencia contra las mujeres, para una intervención de las entidades pertinentes y así garanticen seguridad.
- c) Impulsar y fomentar en el cantón, a través de campañas de sensibilización, y procesos de formación, el conocimiento, el respeto y la garantía a una vida libre de violencia para mujeres y niñas.
- d) Brindar de manera concurrente servicios especializados e integrales de atención, acompañamiento y seguimiento gratuitos, de calidad y con pertinencia cultural a mujeres víctimas de violencia o cualquier tipo de discriminación.
- e) Diseñar programas de sensibilización, atención y capacitación en prevención.

- f) Observar y promover que los medios de comunicación locales no fomenten la violencia contra las mujeres, o cualquier tipo de discriminación; pudiendo remitir denuncia alguna a los organismos públicos pertinentes para que procedan con lo que corresponde en estos casos.
- g) Promover e incentivar la investigación, elaboración y publicación periódica de estudios e informes estadísticos sobre el estado de la violencia contra las mujeres en el cantón.
- h) Desarrollar y hacer seguimiento al funcionamiento efectivo de rutas de denuncia y atención en casos de violencia contra las mujeres, en el marco de la eficacia de las instituciones para garantizar su seguridad y su integridad.
- i) Sensibilizar a la ciudadanía, usuarias y usuarios y prestadoras y prestadores de servicios para la eliminación de la violencia contra las mujeres que se produzca en el transporte y espacios públicos; acciones que estarán bajo la Coordinación de la Mesa Cantonal.
- j) Incluir de forma prioritaria en los Planes de Desarrollo y Ordenamiento Territorial del Cantón, y en todas las herramientas de gestión territorial aplicables dentro del territorio del cantón Paute, medidas para prevenir y erradicar de manera articulada y progresiva la violencia contra las mujeres.
- k) Generar procesos de capacitación de aprobación obligatoria a la totalidad de servidores municipales, personal de empresas públicas del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón Paute y entidades adscritas en prevención y atención de violencia de género contra las mujeres, siendo responsabilidad de las Direcciones de Talento Humano o sus equivalentes su cumplimiento.
- l) Elaborar un boletín trimestral con los datos sobre violencia contra la mujer evidenciando lo realizado por cada integrante del sistema Cantonal integral para la prevención y erradicación de la violencia de género contra las mujeres.

### **TITULO III**

#### **DE LA PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN**

##### **CAPÍTULO I**

###### **PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES**

**Artículo 20.- ACCIONES.** - Todas las instituciones que forman parte del Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres coordinarán, apoyarán, implementarán y ejecutarán acciones sostenidas para a la prevención de las violencias contra las mujeres que apunten al cumplimiento de metas e indicadores establecidos en Plan Cantonal para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.

**Artículo 21.- SISTEMA DE ALERTA.** - El ente formulador de policías Municipales públicas de Seguridad Ciudadana dentro del cantón Paute mediante acciones coordinadas elaborará y difundirá el Sistema de alerta temprana para identificar el nivel de riesgo de violencia contra las mujeres con énfasis en femicidio.

**Artículo 22.- MONITOREO.** - El monitoreo de la implementación y la ejecución de las acciones y estrategias locales de prevención y erradicación de violencia de género contra las mujeres serán desarrolladas por un equipo multidisciplinario y especializado por el Consejo Cantonal de Protección de Derechos de Paute y el Consejo Consultivo de Mujeres del cantón.

**Artículo 23.- SOCIALIZACIÓN DE INFORME ANUAL.-** El equipo técnico multidisciplinario y especializado del Consejo Cantonal de Protección de Derechos de Paute en coordinación de manera conjunta con el Consejo Consultivo de Mujeres del cantón, tendrá como obligación la socialización anual del informe del seguimiento a las acciones y estrategias locales de prevención y erradicación de la violencia de género contra las mujeres en la Mesa Cantonal de Erradicación de violencia de género e intrafamiliar en base a lo que establece el Plan Cantonal de erradicación de violencia.

**Artículo 24.- ESTRATEGIAS.** - El Consejo Cantonal de Protección de Derechos de Paute y el Consejo Consultivo de Mujeres del cantón para fortalecer la prevención de las violencias contra las mujeres considerará las siguientes estrategias:

- a) Desarrollar mecanismos de articulación y coordinación con las diferentes instancias públicas y privadas, para la prevención de la violencia de género contra las mujeres.
- b) Promover la participación social, difusión de los derechos, visibilización de la violencia de género contra las mujeres, y sensibilización sobre la misma especialmente en centros educativos e instituciones públicas.
- c) Realizar semestralmente el seguimiento al cumplimiento del Plan Operativo Anual a partir de la planificación de cada institución integrante del Sistema, así como la evaluación de los resultados anuales.
- d) Impulsar a nivel cantonal la rendición de cuentas del cumplimiento de las políticas públicas de prevención y erradicación de la violencia de género contra las mujeres.
- e) Impulsar capacitaciones sobre derechos humanos, en especial el derecho a una vida libre de violencia desde una acción coordinada con el Sistema Integral Cantonal de Prevención y Erradicación de Violencia de Género contra las Mujeres para la profesionalización especializada del personal que atiende a víctimas de violencia.

**Artículo 25.-** El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón Paute en su gestión, implementará progresivamente las siguientes estrategias para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres:

- a) Incorporar las líneas de acción de la presente ordenanza como políticas en el Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial PDyOT.
- b) Elaboración del Plan de Prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres con la participación de las y los integrantes del Sistema Cantonal para la prevención y erradicación de Violencia contra las mujeres
- c) Planificar y ejecutar campañas locales comunicacionales permanentes para sensibilizar a la ciudadanía en prevención y erradicación de la violencia de género contra las mujeres.
- d) Elaborar material informativo acorde a diferentes grupos poblacionales según su edad su pertenencia urbana y rural, discapacidad, sobre prevención, denuncia y atención de las violencias contra las mujeres y distribución masiva en todos los espacios y transporte público del cantón.
- e) Elaborar y garantizar el cumplimiento de guías para el diseño, construcción y mantenimiento de espacios públicos seguros e inclusivos con enfoque de género, para mujeres y niñas desde la interseccionalidad.
- f) Impulsar y garantizar que el Consejo de Seguridad Ciudadana, la Junta Cantonal de Protección de Derechos de Paute, la Jefatura de Desarrollo Social Municipal, y la Unidad Municipal de Gestión de Riesgos en el marco de sus competencias cumplan protocolos de registro único de datos, prevención y atención de las violencias contra las mujeres y niñas en emergencias y desastres.
- g) Impulsar investigación y generación de datos locales sobre las violencias contra mujeres y niñas en todo el cantón.

**Artículo 26.- INFORMACIÓN.** - El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Paute a través de la Dirección de Planificación y su Unidad de Control Urbano y demás Unidades que sean necesarias, regulará que información sobre la ordenanza de violencia se coloque en los espacios públicos de mayor afluencia como parques, paraderos, plazas, mercados, inmediaciones de centros educativos, redes sociales y demás de las tecnologías de la información, u otros similares.

**Artículo 27.- ANUNCIOS DE PROHIBICIÓN.-** La Dirección de Planificación Municipal y su Unidad de Control Urbano según el ámbito de su competencia y los Agentes de Control Municipal–Policía Municipal de Paute, promoverán que en los establecimientos que se desarrollan actividades económicas, así como en las obras en proceso de edificación, se coloquen en sus entradas y lugares interiores que garanticen visibilidad pública, anuncios sobre la prohibición de comportamientos encaminados a conductas inapropiadas o al acoso de índole sexual que agravie a cualquier persona que

se encuentre o transite por este establecimiento comercial u obra en proceso de edificación.

Se declaran espacios libres de violencias contra las mujeres todas las instalaciones del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón Paute.

**Artículo 28.- OBLIGACIONES DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN.** - Todo medio de comunicación que reciba recursos del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón Paute, empresas públicas y entes adscritos, mientras dure la relación contractual, deberá incorporar espacios comunicacionales para prevenir erradicar la violencia contra las mujeres y niñas de manera regular y permanente para construir una cultura de paz.

## CAPITULO II

### DE LAS PROHIBICIONES

**Artículo 29.- RECURSOS.** - Se prohíbe el uso de todo tipo de recursos públicos municipales para financiamiento o auspicio de certámenes de belleza en el cantón Paute donde existen participantes menores a 17 años.

**Artículo 30.- EVENTOS.** - Se prohíben eventos públicos que promuevan estereotipos de género, sexismo o cualquier tipo de discriminación o violencias contra las mujeres en especial aquellos que involucren niños, niñas o adolescentes. El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón Paute, negará, suspenderá o revocará el permiso de uso de suelo a quienes hayan gestionado dicha autorización.

En caso de evidenciarse vulneración de derechos como consecuencia de estos eventos, la Junta Cantonal de Protección de Derechos del Cantón Paute, dentro de sus competencias, conocerá el caso e iniciará el procedimiento administrativo de oficio o a petición de parte, a fin de determinar la existencia de vulneración de derechos, dictar las medidas administrativas de protección y determinar las sanciones correspondientes establecidas en el Código de la Niñez y Adolescencia, Ley Orgánica de Prevención y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres y demás normativa que corresponda.

## TITULO IV

### DE LA ATENCIÓN, DENUNCIA, SEGUIMIENTO Y REPARACIÓN

#### CAPÍTULO I

#### GENERALIDADES

**Artículo 31.- ASEGURAMIENTO.** - El Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres del Cantón Paute en el marco del cumplimiento de las políticas públicas y sus competencias, asegurará la organización y prestación de los servicios especializados para la atención integral a niñas, adolescentes o mujeres que han sido víctimas de violencia conforme los principios y enfoques de la ley y la presente ordenanza.

Todos quienes conforman el Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres coordinarán su respuesta inmediata y eficaz a los casos de violencia contra las mujeres de acuerdo con rutas y protocolos de atención y protección.

## CAPÍTULO II

### DE LA DENUNCIA

**Artículo 32.- PROCEDIMIENTO.** - La Policía Nacional y las Unidades de Policía Comunitaria y Vigilancia Comunitaria, el Servicio Integrado de Seguridad ECU 911 y las instituciones relacionadas con la movilidad y atención de desastres en el cantón Paute deberán garantizar que todo su personal este informado, sensibilizado y capacitado sobre el procedimiento a seguir en caso de conocer u observar violencia contra mujeres y niñas.

**Artículo 33.- GARANTÍA EN LA ATENCIÓN.** - La Junta Cantonal de Protección de Derechos, Tenencias Políticas y la Comisaría de Policía Nacional del Cantón Paute garantizarán la atención permanente e ininterrumpida para la emisión de todas las medidas de protección inmediata y administrativas de protección que contempla la ley, sin necesidad de patrocinio profesional, de oficio o ante petición verbal o escrita.

**Artículo 34.- FORMACIÓN.** - El Personal de la Policía Municipal de Paute y las que correspondan deberán estar informados y capacitados en los procedimientos para prestar auxilio y protección a las víctimas de violencia y acoso sexual en el transporte y espacios públicos en el marco de sus competencias. Entre dichas acciones deberán:

- a) Coordinar para la prevención de la violencia y acoso sexual en el transporte y espacios públicos, con énfasis en la protección de las niñas, adolescentes y mujeres.
- b) Coordinar con las compañías y cooperativas de Transporte público de pasajeros y publico comercial de Taxis, con los Agentes de Policía Nacional, Agentes de Tránsito y la Policía Municipal, para garantizar la seguridad de todas las personas usuarias del transporte y espacios públicos con énfasis en la protección de las niñas, adolescentes y mujeres.

- c) Diseñar e implementar campañas de promoción para la erradicación de la violencia y acoso sexual a las mujeres y niñas en el transporte público.
- d) Orientar y atender a todas las personas cuando requieran información respecto de la denuncia y atención frente a la violencia y acoso sexual en el transporte y espacios públicos.

**Artículo 35.- PROHIBICIÓN A AUTORIDADES.** - La autoridad competente no deberá revictimizar, culpabilizar, juzgar o desacreditar a las víctimas o posibles víctimas de violencia y menos realizar sus labores en base a prejuicios o estereotipos que producen, perpetúan y sostienen la desigualdad y violencia contra las mujeres.

Para la emisión de medidas administrativas de protección se considerarán los parámetros de valoración de riesgo y condiciones específicas de las víctimas del reglamento de la ley.

En todos los casos de otorgamiento de medidas administrativas de protección se notificará a la Defensoría del Pueblo para realizar apoyo en el seguimiento y control de estas conforme la Ley.

**Artículo 36.- MEDIDAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA.** - A las víctimas de violencia, para hacer la denuncia y trámites respectivos en sus trabajos se les concederá:

- a) El tiempo necesario para tramitar y acceder a las medidas administrativas o judiciales dictadas por autoridad competente, el mismo que no afectará su derecho a recibir su remuneración completa, ni sus vacaciones.
- b) Un permiso sin cargo a vacación por el tiempo necesario para trámites.

**Artículo 37.- ATENCIÓN OPORTUNA.** - En todos los casos de denuncia tanto en la vía administrativa o judicial las víctimas recibirán atención en crisis antes de los procedimientos respectivos, para lo cual todos los servicios de atención a víctimas de violencia de género contra las mujeres deberán contar con el personal capacitado.

**Artículo 38.- CUMPLIMIENTO DE MEDIDAS.** - Todas las entidades integrantes del Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres tendrán la obligación de cumplir de manera inmediata y oportuna con las medidas dictadas por la autoridad competente. Implementarán acciones afirmativas a favor de las víctimas de violencia contra las mujeres en todos sus servicios.

Los incumplimientos de estas disposiciones previstas en la ley serán motivo de denuncia y sanción.

## TITULO V DE LA REPARACIÓN

**Artículo 39.- REPARACIÓN.** - Las Instituciones del Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres, coordinará con las instituciones públicas y privadas la generación de proyectos productivos y empoderamiento económico dirigidos a mujeres en situación de violencia.

**Artículo 40.- RESPONSABILIDAD.** - El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Paute, a través de Desarrollo Social Municipal sin perjuicio de las funciones establecidas en la normativa vigente serán responsables de:

- a) Elaborar y ejecutar programas y proyectos con enfoque de género para el fortalecimiento, desarrollo económico, emprendimiento, empleo y formación en competencias laborales y profesionales, con énfasis a mujeres en situación de violencia, con pertinencia cultural y atendiendo las particularidades de mujeres embarazadas, en condición de movilidad humana, discapacidad y diversidades sexo genéricas.
- b) Coordinar la ejecución de programas y proyectos de responsabilidad social y cooperación interinstitucional con enfoque de género con otros actores del sector privado o público, en los que se incluya la participación de mujeres en situación de violencia.
- c) Impulsar una red de alianzas estratégicas, que permita brindar oportunidades laborales de manera prioritaria a mujeres en situación de violencia.
- d) Articular y coordinar con los Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales y redes la elaboración y ejecución de programas y proyectos de desarrollo productivo con enfoque de género para mujeres víctimas de violencia en los territorios rurales.
- e) Garantizar espacios de cuidado de niños, niñas y personas dependientes de la asistencia de las mujeres víctimas de violencia en los procesos de capacitación.

## TITULO VI DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL

### CAPÍTULO I GENERALIDADES

**Artículo 41.- MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN.** - Las instituciones que son parte del Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres, facilitarán que la ciudadanía pueda hacer uso de los mecanismos de participación ciudadana contemplados en la ley de Participación Ciudadana y Control Social y la Ordenanza Municipal pertinente.

**Artículo 42.- COORDINACIÓN.** - Las Instituciones del Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres, coordinará con las instituciones públicas y privadas la generación de proyectos productivos y empoderamiento económico dirigidos a mujeres en situación de violencia.

## **CAPITULO II PRESUPUESTO**

**Artículo 43.- GARANTÍA DE RECURSOS.** - El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón Paute y las demás instituciones integrantes del Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres, garantizará que dentro de su presupuesto anual se establezcan acciones y montos específicos para la aplicación de la presente ordenanza según sus competencias.

El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Paute asignará al menos el 16,50% del 10% de sus ingresos no tributarios a inversión directa para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres, el presupuesto se destinará exclusivamente a la ejecución de programas y proyectos que se enmarcan en el plan cantonal de prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.

**Artículo 44.- CONSTRUCCIÓN DE PRESUPUESTO.** - Todos los componentes presupuestarios relacionados con la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres serán construidas aplicando el mecanismo de presupuesto participativo.

## **TITULO VII**

### **DEL CENTRO DE ATENCIÓN Y PATROCINIO JURIDICO**

**Artículo 45.- CENTRO JURÍDICO.** - Créase los Servicios Especializados de Patrocinio jurídico para atender y defender los casos de Violencia contra la Mujer en el cantón Paute; instancia dependiente en todas sus formas del Consejo Cantonal de Protección de Derechos de Paute.

**Artículo 46.- DEFENZA.** – el Centro Jurídico contará con un profesional o los profesionales en el derecho que sean necesarios para defender de manera técnica-jurídica todos los casos referentes a las violencias contra las mujeres en las formas que estas se puedan presentar.

El Abogado/a/as del Centro Jurídico, además del patrocinio a la ciudadanía brindará el asesoramiento técnico que requiera la Secretaría Ejecutiva y el Pleno del Consejo Cantonal de Protección de Derechos de Paute; centro que formará parte del orgánico funcional del Consejo.

**Artículo 47.- GRATUIDAD.** – el patrocinio Jurídico no tendrá costo en lo que corresponde a servicios profesionales; no así las pericias, fotocopiado, movilizaciones y demás costas judiciales o logísticas que pueda incurrirse en el desarrollo de la defensa en cada caso.

## DISPOSICIONES GENERALES

**PRIMERA.-** La Comisión de atención, prevención y protección de la Mesa Cantonal de Erradicación de la Violencia de Género e Intrafamiliar del Cantón Paute en el marco del cumplimiento de la disposición reformativa octava de la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, hará seguimiento para el cumplimiento de esta disposición para garantizar que en el cantón exista el número de jueces y juezas y oficinas técnicas que garanticen atender la demanda de la población en los casos de violencia contra las mujeres.

También vigilará que se cumpla la obligatoriedad de atención permanente, ininterrumpida y evitar la revictimización en todos los servicios de atención a mujeres víctimas de violencia.

**SEGUNDA.-** La Mesa Cantonal de Erradicación de Violencia Intrafamiliar y de Género, coordinará la rendición de cuentas de todas las instituciones que son parte del Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres, la misma que se realizará en el mes de Noviembre de cada año en el marco del DIA INTERNACIONAL DE LA NO VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, se referirá a las acciones desarrolladas en cumplimiento de la presente Ordenanza y del Plan Cantonal para la Prevención y Erradicación de Violencia contra las Mujeres.

El 25 de noviembre de cada año DÍA DE LA NO VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES, se convocará a sesión de Concejo Cantonal, en la que se darán a conocer los avances de los planes y programas ejecutados por el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Paute para la erradicación y prevención de la violencia de género en el ámbito público y privado; así como los avances en la ejecución e implementación de la presente ordenanza.

Las restantes instituciones que son parte del Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres, en sus espacios respectivos de rendición de cuentas informarán sobre las acciones desarrolladas en cumplimiento de la presente ordenanza.

**TERCERA.**- En Toda actualización del Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial PDyOT, obligatoriamente se incorporará y actualizará políticas de prevención y erradicación de violencia de género contra las mujeres; una vez aprobadas las políticas públicas, estas son de estricta e inmediata aplicación por parte de las instancias o instituciones responsables que correspondan, las cuales tienen la responsabilidad de presentar su informe de implementación y ejecución en la Mesa Cantonal de Erradicación de Violencia de Género e intrafamiliar.

### **DISPOSICIONES TRANSITORIAS**

**PRIMERA.** - En el plazo de 30 días una vez publicada en el Registro Oficial la presente ordenanza, EL Alcalde realizará la convocatoria pertinente, a fin de que se conforme legalmente la Mesa Cantonal de Erradicación de Violencia de Género e Intrafamiliar de Paute.

**SEGUNDA.** - En el plazo de 180 días una vez publicada en el Registro Oficial la presente ordenanza se levantará el Plan Cantonal de Paute para la Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres 2021 - 2030, el mismo que se adaptará a lo que dispone la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y a esta ordenanza; particular que se encarga a la Unidad de Desarrollo Social Municipal.

**TERCERA.** - En el plazo de 180 días una vez publicada en el Registro Oficial la presente ordenanza, todas las instituciones que conforman el Sistema Cantonal Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres deberán realizar e implementar los protocolos y reglamentos para la prevención y erradicación del acoso sexual y sexista dentro de sus instituciones.

**CUARTA.** - En el plazo de 240 días una vez publicada en el Registro Oficial la presente ordenanza, la Mesa Cantonal de Erradicación de Violencia de Género e Intrafamiliar deberá entregar la propuesta de reglamento a esta ordenanza para ser conocido y aprobado en el Concejo Cantonal.

### DISPOSICIÓN FINAL

**ÚNICA. - VIGENCIA:** La presente Ordenanza entrará en vigencia una vez publicada en el Registro Oficial, del mismo modo se la publicará en la Página Web y en la Gaceta Municipal, conforme se ordena en el art. 324 del “Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización”; y, en el artículo 16 de la “Ley Orgánica para la Optimización y Eficiencia del Trámite Administrativo”.

Dado y firmado, en la Sala de Sesiones del Concejo Cantonal del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Paute, a los cinco días del mes de agosto del año dos mil veinte y uno.



Firmado electrónicamente por:  
**RAUL REMIGIO  
DELGADO  
ORELLANA**

**Ing. Raúl Remigio Delgado Orellana**  
ALCALDE DEL GAD MUNICIPAL DE PAUTE.



Firmado electrónicamente por:  
**KATIA PRISCILA  
ALBA CONTRERAS**

**Abg. Priscila Alba Contreras.**  
SECRETARIA DEL CONCEJO CANTONAL

**CERTIFICADO DE DISCUSIÓN Y APROBACIÓN POR PARTE DEL CONCEJO DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DEL CANTÓN PAUTE:** La infrascrita Secretaria del Concejo Cantonal del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Paute, **CERTIFICA:** Que, la “**ORDENANZA PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN INTEGRAL Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN PAUTE**”, fue conocida, discutida y aprobada por el Concejo Cantonal del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Paute, en primer debate en sesión extraordinaria número 18 de fecha 9 de julio del dos mil veinte y uno, y, en segundo debate en sesión extraordinaria número 20 de fecha 05 de agosto del dos mil veinte y uno.- **Lo Certifico.**



Firmado electrónicamente por:  
**KATIA PRISCILA  
ALBA CONTRERAS**

**Abg. Priscila Alba Contreras.**  
SECRETARIA DEL CONCEJO CANTONAL

**SECRETARÍA DEL CONCEJO CANTONAL DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DEL CANTÓN PAUTE.-** Una vez que la presente “**ORDENANZA PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN INTEGRAL Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN PAUTE**”, ha sido conocida y aprobada por el Concejo Cantonal del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Paute en las fechas señaladas; y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 324 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización, remítase al señor Alcalde del cantón Paute, en tres ejemplares, a efecto de su sanción legal.- **CÚMPLASE.-** Paute, 05 de agosto de 2021.



Firmado electrónicamente por:  
**KATIA PRISCILA  
ALBA CONTRERAS**

**Abg. Priscila Alba Contreras.**  
SECRETARIA DEL CONCEJO CANTONAL

**ALCALDÍA DEL CANTÓN PAUTE.** - Una vez que el Concejo Cantonal del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Paute, ha conocido, discutido y aprobado la “**ORDENANZA PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN INTEGRAL Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN PAUTE**”, la sanciono y dispongo su publicación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 324 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización. - **EJECÚTESE. - NOTIFÍQUESE.**



Firmado electrónicamente por:  
**RAUL REMIGIO  
DELGADO  
ORELLANA**

**Ing. Raúl Remigio Delgado Orellana**  
ALCALDE DEL GAD MUNICIPAL DE PAUTE.

**CERTIFICACIÓN.** - La infrascrita Secretaria del Concejo Cantonal del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Paute, **CERTIFICA QUE:** El Ing. Raúl Remigio Delgado Orellana, Alcalde del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Paute, proveyó y firmo la Ordenanza que antecede, en la fecha señalada. - **LO CERTIFICO:**



Firmado electrónicamente por:  
**KATIA PRISCILA  
ALBA CONTRERAS**

**Abg. Priscila Alba Contreras.**  
SECRETARIA DEL CONCEJO CANTONAL



Ing. Hugo Del Pozo Barrezueta  
**DIRECTOR**

Quito:  
Calle Mañosca 201 y Av. 10 de Agosto  
Telf.: 3941-800  
Exts.: 3131 - 3134

[www.registroficial.gob.ec](http://www.registroficial.gob.ec)

El Pleno de la Corte Constitucional mediante Resolución Administrativa No. 010-AD-CC-2019, resolvió la gratuidad de la publicación virtual del Registro Oficial y sus productos, así como la eliminación de su publicación en sustrato papel, como un derecho de acceso gratuito de la información a la ciudadanía ecuatoriana.

*"Al servicio del país desde el 1º de julio de 1895"*

El Registro Oficial no se responsabiliza por los errores ortográficos, gramaticales, de fondo y/o de forma que contengan los documentos publicados, dichos documentos remitidos por las diferentes instituciones para su publicación, son transcritos fielmente a sus originales, los mismos que se encuentran archivados y son nuestro respaldo.