Quito, 22 de diciembre 2020

Señora Doctora

Karla Andrade Quevedo

Jueza de la Corte Constitucional

Presente.-

De nuestras consideraciones:

En relación a lo dispuesto en el auto dictado el 14 de diciembre de 2020, dentro del caso No. 1927-16-EP, mediante el cual se dispone que se oficie a la Sala de lo Laboral de la Corte Provincial de Pichincha, con la finalidad de que presentemos un informe en relación al proceso laboral No. 17731-2016-0985, me permito manifestar lo siguiente:

1) Como primera precisión, es oportuno señalar que la acción de protección no ataca lo decidido por el Tribunal integrado por los doctores Katerine Muñoz Subía, Oscar Chamorro Gonzalez y Jannet Coronel Barrezueta, quienes conocimos de la causa por recurso de apelación.

La empresa que acciona esta garantía, se siente afectada por la decisión del Tribunal de casación, al considerar que incurre en una incongruencia que afecta su derecho de motivación y de seguridad jurídica. Señala que la sentencia, aun negando el recurso de casación, entra de oficio, a resolver la controversia y reforma la sentencia dictada por este Tribunal de la Sala Laboral de la Corte Provincial de Justicia de Pichincha, ordenando un pago superior al dispuesto en sentencia de segunda instancia, lo que contraviene otros principios que, en favor del recurrente, contempla el derecho.

2) La sentencia dictada por nuestra parte, contiene las razones debidamente expuestas y sustentadas en normas constitucionales, normas legales y jurisprudencia constitucional y sobre todo en las garantías del debido proceso y de seguridad jurídica.

Se realizó una valoración de los hechos demostrados y se llegó a la conclusión de que en el caso, el despido se produjo bajo circunstancias específicas que dieron lugar a determinar la ineficacia del despido y la procedencia del pago de las remuneraciones dejadas de percibir, como determina la norma legal. Considerando precisamente aquello que refiere el accionante: el derecho constitucional de libre contratación; el principio tuitivo del derecho laboral; el principio de inamovilidad que garantiza el derecho laboral a las mujeres trabajadoras en estado gestación y maternidad y otros que de una u otra forma se involucran en el contexto del análisis, garantizando los derechos procesales de las partes y aplicando al caso las normas constitucionales y legales que corresponden.

Cumpliendo así lo requerido por su señoría.

Notificaciones que correspondan, las recibiré en el correo institucional:
jannet.coronel@funcionjudicial.gob.ec

Atentamente,

Jannet Estelita Coronel Barrezueta
Jueza de la Sala Laboral de la Corte Provincial de Justicia de Pichincha