

SEÑORES JUECES DE LA CORTE CONSTITUCIONAL DE ECUADOR

CAUSA N° 116-22-IS

JOEL JESÚS CENTENO BAJAÑA.- Me presento por mis propios derechos y a usted muy respetuosamente digo y solicito:

Estimados miembros de la Corte Constitucional:

Me dirijo a ustedes con la esperanza de plantear una situación que considero de suma importancia en relación con mis derechos constitucionales. Mi nombre es JOEL JESÚS CENTENO BAJAÑA, en CNT EP enfrenté discriminación debido a mi discapacidad intelectual, a pesar de haber ganado un concurso de méritos y oposición en 2019 en una empresa prestigiosa como es CNT EP.

Durante mi período de prueba de tres meses, experimenté discriminación debido a mi condición cognitiva, lo que resultó en la terminación injusta de mi contrato laboral. Esta situación tuvo un impacto significativo en mi bienestar emocional, llevándome a una profunda depresión y ansiedad. Busqué ayuda médica urgente y fui diagnosticado con depresión por la psicóloga Jessica Brito del centro médico AVINNFA de la ciudad Milagro.

Desafortunadamente, a mi regreso al trabajo por disposición de la jueza de la causa, se realizó una **simulación de reintegro** no se hicieron las adaptaciones necesarias para mi discapacidad, lo que resultó en más discriminación y la falta de oportunidades para demostrar mi valía en un entorno laboral adecuado. **Mi deseo siempre ha sido ser parte de la familia de CNT EP y contribuir a una empresa tan prestigiosa.**

Por lo tanto, pido a la Corte Constitucional para que considere mi caso y tome medidas para garantizar que se respeten mis derechos constitucionales como persona con discapacidad. Es fundamental que se reconozca el daño ocasionado por la discriminación y se me brinde la oportunidad de demostrar mi capacidad para desempeñar un papel significativo en el entorno laboral de CNT EP, considerando las evaluaciones de capacidades y habilidades, adaptaciones, comunicación clara y comprensible necesarias para mi discapacidad.

Es importante promover una cultura organizacional de inclusión y respeto hacia las personas con discapacidad, sensibilizando a los compañeros de trabajo, supervisores y jefes de zona sobre las necesidades y capacidades, así fomentando la aceptación y el apoyo mutuo creando un clima laboral adecuado.

Agradezco sinceramente su atención y consideración.

Atentamente,

Joel Centeno B.

Joel Jesús Centeno Bajaña
CI. 0927150920

SECRETARÍA GENERAL
DOCUMENTOLOGÍA
23 FEB. 2024

Recibido el día de hoy... a las...
Por...
Anexas...
FIRMA RESPONSABLE

